

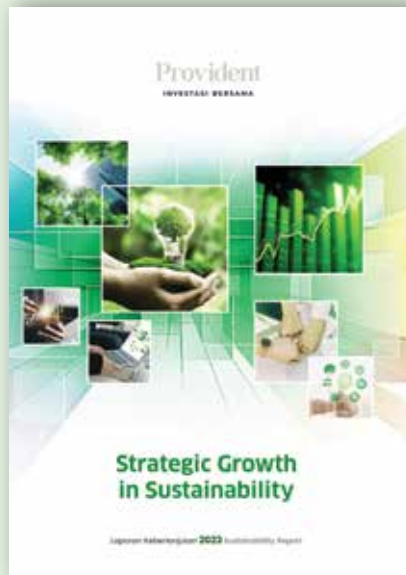
Provident

INVESTASI BERSAMA



Strategic Growth in Sustainability

Laporan Keberlanjutan **2023** Sustainability Report



Provident
INVESTASI BERSAMA

Strategic Growth in Sustainability

Proses bisnis PT Provident Investasi Bersama Tbk terus berlanjut dengan penyesuaian antara tujuan kemakmuran dengan kesejahteraan yang berfokus jangka panjang. Komitmen ini terutama diwujudkan melalui peningkatan investasi dana hanya pada perusahaan-perusahaan yang secara serius mempertimbangkan faktor *environmental, social, and governance* (ESG) dalam kegiatan bisnisnya.

PT Provident Investasi Bersama Tbk continues its business process by aligning prosperity goals with long-term success. This commitment is mainly realized through increasing investment only in companies that seriously consider environmental, social, and governance (ESG) factors in their business activities.

2023 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

DAFTAR ISI

Table of Contents



Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Highlights on the Sustainability Performance

- | | |
|--|---|
| <p>4 Keberlanjutan Aspek Ekonomi
Economy Aspect Sustainability</p> <p>4 Keberlanjutan Aspek Lingkungan Hidup
Environmental Aspect Sustainability</p> | <p>5 Keberlanjutan Aspek Sosial
Social Aspect Sustainability</p> <p>5 Penghargaan, Sertifikasi, dan Keanggotaan Asosiasi Perseroan
Awards, Certifications, and Association Memberships of the Company</p> |
|--|---|



Sambutan Direksi

The Board of Directors Report



Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

- | | |
|---|---|
| <p>12 Pelibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholders Engagement</p> | <p>14 Topik Material
Material Topics</p> |
|---|---|



Profil Perseroan

Company Profile

- | | |
|--|---|
| <p>15 Identitas Perseroan
Company Overview</p> <p>18 Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Perseroan
The Company's Vision, Mission, and Sustainability Values</p> <p>20 Skala Organisasi Perseroan
The Company's Organization Scale</p> | <p>22 Kegiatan Usaha Perseroan
The Company's Business Activities</p> <p>22 Portofolio Investasi Perseroan
The Company's Investment Portfolio</p> <p>23 Wilayah Operasional Perseroan
The Company's Operational Areas</p> |
|--|---|



Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

- | | |
|---|---|
| <p>24 Struktur Pengelola Aspek Keberlanjutan
Sustainability Aspect Management Structure</p> <p>25 Pengembangan Kompetensi terkait Aspek Keberlanjutan
Competence Development related to Sustainability Aspects</p> <p>25 Pengendalian Risiko terkait Aspek Keberlanjutan
Risk Control related to Sustainability Aspects</p> <p>26 Kode Etik
Code of Conduct</p> | <p>27 Sistem Pelaporan Pelanggaran
Whistleblowing System</p> <p>28 Praktik Kegiatan Usaha yang Sehat
Healthy Business Activities Practices</p> <p>29 Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan dan Strategi ke Depan
Challenges in the Implementation of Sustainability Principles and Future Strategies</p> |
|---|---|



Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance

- | | |
|---|--|
| <p>30 Kegiatan yang Membangun Budaya Keberlanjutan
Activities to Build Sustainability Culture</p> <p>30 Investasi Keberlanjutan
Sustainability Investment</p> <p>31 Aspek Keberlanjutan Ekonomi
Economic Sustainability Aspect</p> <p>39 Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report Responsibility</p> <p>40 Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya
Responses to Feedback of Previous Year's Report</p> | <p>32 Aspek Keberlanjutan Sosial
Social Sustainability Aspect</p> <p>36 Aspek Keberlanjutan Lingkungan Hidup
Environmental Sustainability Aspect</p> <p>41 Lembar Umpan Balik
Feedback Form</p> <p>43 Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017
POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017</p> |
|---|--|

STRATEGI KEBERLANJUTAN [POJK51-A.1]

Sustainability Strategy

Perseroan berupaya mewujudkan pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan melalui aktivitas investasi pada perusahaan yang menjalankan operasinya dengan memperhatikan aspek sosial dan lingkungan. Hal tersebut diimplementasikan sesuai strategi keberlanjutan yang disusun Perseroan. Komitmen ini juga ditujukan untuk mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals*/"**SDGs**") yang dicanangkan pemerintah.

The Company strives to realize sustainable economic growth through investment activities in companies that engage their operations by paying attention to social and environmental aspects. This is implemented in accordance with the sustainability strategy prepared by the Company. This commitment also has a purpose for supporting the Sustainable Development Goals (**SDGs**) launched by the government.



Keberlanjutan Kinerja Ekonomi Economy Performance Sustainability

Perseroan berkomitmen untuk memberikan investasi yang dapat menciptakan pertumbuhan yang berkelanjutan, dengan melakukan beberapa upaya, seperti:

- Melakukan investasi pada perusahaan yang mendukung prinsip keberlanjutan; serta
- Mendistribusikan nilai ekonomi dengan merujuk pada jumlah total manfaat keuangan yang diberikan kepada pemangku kepentingan melalui kegiatan bisnis. Hal ini memberikan gambaran tentang kinerja dan kemampuan perusahaan dalam menciptakan nilai bagi pemangku kepentingan.

The Company is committed to providing investments that can create sustainable growth, by making a number of efforts, such as:

- Investing in companies that support sustainability principles; and
- Distribute economic value by referring to the total amount of financial benefits provided to the stakeholders through business activities. This provides an overview of the Company's performance and ability to create value for the stakeholders.



Keberlanjutan Kinerja Sosial Social Performance Sustainability

Perseroan senantiasa memenuhi hak-hak karyawan melalui upaya:

- Memberikan remunerasi yang adil dan kompetitif sesuai dengan Upah Minimum Regional ("**UMR**");
- Menciptakan lingkungan kerja yang layak, aman, dan sehat bagi karyawan, termasuk menjamin kebersihan toilet, menyediakan ruang makan, alat deteksi asap dan alat pemadam kebakaran ringan ("**APAR**"), tempat ibadah, dan lain sebagainya; serta
- Mengikutsertakan karyawan pada berbagai jenis kompetensi dan keterampilan yang dilakukan secara mandiri maupun melibatkan pihak eksternal.

The Company always fulfills employee's rights through:

- Providing a fair and competitive remuneration in accordance with the Regional Minimum Wage ("**UMR**");
- Creating a decent, safe, and healthy work environment for employees, including ensuring the cleanliness of toilets, providing dining room facility, smoke detection equipment and light fire extinguishers ("**APAR**"), places of worship, and so on; and
- Sending employees to participate in various types of competencies and skills programs conducted independently or involving external parties.



Keberlanjutan Kinerja Lingkungan Environmental Performance Sustainability

Praktik usaha Perseroan yang selaras dengan upaya dalam menjaga kelestarian lingkungan hidup meliputi:

- Melaksanakan CSR yang terkait dengan lingkungan; serta
- Mengedukasi dan meningkatkan kesadaran karyawan untuk melakukan penghematan energi, air, dan kertas.

The Company's business practices that are in line with efforts to preserve the environment include:

- Implement environment-related CSR programs; and
- Educate and increase employee awareness to save energy, water, and paper.

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Highlights on the Sustainability Performance

KEBERLANJUTAN ASPEK EKONOMI [B.1] / ECONOMY ASPECT SUSTAINABILITY

 (Kerugian) Keuntungan Neto atas Investasi pada Saham dan Efek Ekuitas Lainnya Net (Loss) Gain on Investments in Shares and Other Equity Securities (Jutaan Rupiah / Million Rupiah)	 Total (Rugi) Laba Tahun Berjalan Total (Loss) Profit for the Current Year (Jutaan Rupiah / Million Rupiah)	 Total Aset Total Assets (Jutaan Rupiah / Million Rupiah)	 Total Ekuitas Total Equity (Jutaan Rupiah / Million Rupiah)
2023 (3.138.693)	2023 (3.304.267)	2023 8.805.988	2023 2.460.417
2022 285.901	2022 239.550	2022 5.765.399	2022 5.762.992
2021 1.981.071	2021 2.014.375	2021 5.867.670	2021 5.827.670

Catatan / Notes :

Informasi tahun 2021 mencakup kinerja Perseroan dan PT Mutiara Agam. Namun, pada tanggal 23 November 2021, Perseroan telah melepas seluruh saham PT Mutiara Agam yang menjalankan bisnis perkebunan kelapa sawit, sehingga informasi tahun 2022 dan 2023 hanya mencakup kinerja Perseroan. / Information for 2021 includes the Company and PT Mutiara Agam performances. However, on 23 November 2021, the Company sold all shares in PT Mutiara Agam which operates the oil palm plantation business, hence information for 2022 and 2023 only covers the Company's performance.



KEBERLANJUTAN ASPEK LINGKUNGAN HIDUP [B.2] / ENVIRONMENTAL ASPECT SUSTAINABILITY

 Penggunaan Energi Listrik Electricity Consumption (GJ)	 Pengelolaan Limbah melalui Pengurangan Penggunaan Kertas Waste Management through Reducing Paper Usage (Rim / Ream)	 Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup Environmental Management Expenditures (Jutaan Rupiah / Million Rupiah)
2023 85,64	2023 120	2023 -
2022 146,24	2022 120	2022 -
2021 8.750⁽¹⁾	2021 132	2021⁽¹⁾ 889

Catatan / Notes :

Kinerja lingkungan hanya mencakup kinerja Perseroan, kecuali dinyatakan lain / Environmental performance only includes the Company's performance, unless stated otherwise:

⁽¹⁾ Termasuk kinerja PT Mutiara Agam / Including PT Mutiara Agam performance.

KEBERLANJUTAN ASPEK SOSIAL [B.3] / SOCIAL ASPECT SUSTAINABILITY

Pengembangan Karyawan / Employee Development

		2023	2022	2021	
	Total Karyawan Total Employees	Orang Person	10	8	20
	Jam Pelatihan per Karyawan Training Hour per Employee	Jam/Orang Hours/Person	3	2	2

Pengembangan Sosial Kemasyarakatan / Community Social Development

		2023	2022	2021 ⁽¹⁾	
	Jenis Kegiatan Activity Type	Program	2	3	7
	Penerima Manfaat Beneficiary	Badan/Institusi Agency/Institution	5	3	53
	Biaya Investasi Sosial Social Investment Cost	Jutaan Rupiah Million Rupiah	202	260	1.360

Catatan / Notes :

⁽¹⁾ Termasuk kinerja PT Mutiara Agam. / Including PT Mutiara Agam performance.

Penghargaan, Sertifikasi, dan Keanggotaan Asosiasi Perseroan [POJKSI-C.S]

Awards, Certifications, and Association Memberships of the Company

Perseroan tidak memiliki penghargaan dan sertifikasi ataupun belum mengikuti keanggotaan asosiasi yang sejalan dengan bidang usaha perusahaan investasi.

The Company does not have any awards and certifications nor has applied membership in any association that is in line with the investment company's business field.

SAMBUTAN DIREKSI [POJK51-D.1]

The Board of Directors Report

**Pemegang Saham dan pemangku kepentingan yang terhormat,
Dear Shareholders and Stakeholders,**

Keberlanjutan menjadi agenda dan tujuan bersama semua pihak, termasuk bagi PT Provident Investasi Bersama Tbk. Perseroan memandang keberlanjutan sebagai komitmen dalam penyempurnaan proses bisnis yang menyelaraskan kemakmuran dengan kesejahteraan yang berfokus jangka panjang. Untuk memenuhi komitmen tersebut, Perseroan menjalankan strategi bisnis yang tidak hanya bertujuan untuk meningkatkan kinerja operasional dan keuangan, tetapi juga memberikan manfaat bagi pemangku kepentingan dan lingkungan hidup.

Komitmen Keberlanjutan

Komitmen Perseroan terhadap prinsip keberlanjutan dalam operasional bisnis telah mengacu pada proses pengelolaan risiko-risiko ekonomi, sosial, dan lingkungan. Dalam pengelolaan risiko ekonomi, Perseroan mempertimbangkan situasi global dan domestik yang dapat memengaruhi kinerja keuangan dan nilai aset. Perseroan juga memperhatikan risiko sosial, seperti hak-hak karyawan dan hubungan dengan masyarakat sekitar, serta dampak operasional terhadap lingkungan dan upaya untuk mengurangi jejak karbon. Perseroan juga secara aktif terlibat dalam inisiatif atau program-program yang mendukung keberlanjutan, termasuk partisipasi dalam forum-forum industri, kolaborasi dengan pihak terkait, serta melakukan penelitian dan pengembangan seputar sektor sumber daya alam, telekomunikasi, media dan teknologi, serta logistik dan pergudangan.

Di sisi lain, dalam aktivitas bisnis investasi, kami turut memperhatikan prinsip-prinsip investasi berkelanjutan berlandaskan *environmental, social, and governance*

Sustainability is a shared agenda and mutual goal for all parties, including PT Provident Investasi Bersama Tbk. The Company views sustainability as a commitment to improving business processes which align prosperity with long-term success. To fulfill this commitment, the Company implements business strategies that are not only aimed at improving operational and financial performance, but also provide benefits to the stakeholders and the environment.

Commitment to Sustainability

The Company's commitment to the sustainability principles in its business operations integrates the process of managing economic, social, and environmental risks. In managing economic risk, the Company considers global and domestic situations that may affect financial performance and asset value. The Company is also attentive to social aspects, such as employee rights and relations with surrounding communities, as well as operational impact on the environment and making efforts to reduce its carbon footprint. Additionally, the Company is actively involved in initiatives or programs that support sustainability, including participating in industry forums, collaborating with all related parties, as well as conducting research and development on the natural resources, telecommunications, media and technology, as well as logistics and warehousing sectors.

Furthermore, in terms of investment business activities, we take into account the principles of sustainable investment based on environmental, social, and governance (ESG).



TRI BOEWONO

Presiden Direktur
President Director

(ESG). Upaya tersebut dimulai dari proses investasi dana hanya pada perusahaan-perusahaan yang secara serius mempertimbangkan faktor ESG dalam kegiatan bisnisnya. Sebagai bagian dari komitmen tersebut, kami terus meningkatkan pemahaman dan kapasitas internal dalam menerapkan prinsip-prinsip ESG dalam proses investasi. Dengan mengintegrasikan prinsip keberlanjutan dan mitigasi risiko yang tepat, Perseroan dapat mengoptimalkan nilai jangka panjang sambil memenuhi harapan dan kebutuhan pemangku kepentingan, baik dari internal perusahaan maupun eksternal.

Tantangan dan Strategi Keberlanjutan

Pengelolaan aspek keberlanjutan kinerja di lingkup Perseroan dihadapkan pada berbagai tantangan, seperti dinamika politik dan ekonomi global, peraturan dan birokrasi yang kompleks dan dinamis, hingga faktor perubahan iklim. Perseroan memastikan bahwa investasi yang dilakukan memenuhi unsur keberlanjutan yang baik, salah satu contohnya adalah investasi pada PT Merdeka Battery Materials Tbk (MBMA), yang merupakan bagian dari *value chain* kendaraan listrik. MBMA memainkan peran penting dalam penurunan emisi kendaraan, yang berdampak positif pada lingkungan.

Namun, sebagai perusahaan investasi yang hanya memiliki akses terhadap informasi publik serta berdasarkan laporan dan rilis informasi yang telah diterbitkan, Perseroan menghadapi tantangan untuk lebih jeli dalam melakukan uji tuntas maupun studi kelayakan untuk target investasi Perseroan. Selain itu, kondisi politik dan ekonomi yang dinamis juga turut menambah tantangan eksternal sehingga inisiatif keberlanjutan, terutama dalam aspek lingkungan, menjadi penuh dengan tantangan.

Untuk menghadapi tantangan ini, Perseroan senantiasa memastikan bahwa setiap investasi yang dilakukan memenuhi kriteria keberlanjutan yang baik, melalui studi kelayakan yang komprehensif dan menyeluruh. Selain itu, Perseroan juga menjalin kemitraan yang kuat dengan berbagai pemangku kepentingan untuk menciptakan kolaborasi bisnis yang berkelanjutan. Tindakan antisipatif terhadap setiap perubahan yang terjadi juga diperlukan melalui analisis komprehensif mengenai perkembangan ekonomi makro dan mikro, serta arah kebijakan global dan nasional. Komunikasi yang intens juga dilakukan dengan satuan dan unit kerja terkait agar dapat ditentukan langkah mitigasi risiko yang cepat dan tepat.

This effort begins with engaging in investment process only in companies that seriously consider ESG factors in their business activities. As part of this commitment, we continue to improve internal understanding and capacity for the application of these ESG principles in the investment process. By integrating sustainability principles and appropriate risk mitigation, the Company will be able to optimize long-term value while meeting the expectations and needs of both internal and external stakeholders.

Sustainability Challenges and Strategies

Managing the various aspects of performance sustainability within the Company presents various challenges, such as dynamic political and economic global, complex and dynamic regulations and bureaucracy, to climate change factors. The Company ensures that the investments being made fulfill the elements of good sustainability, one example of this is its investment in PT Merdeka Battery Materials Tbk (MBMA), which is part of the electric vehicle value chain. MBMA plays an important role in reducing vehicle emissions, which has a positive impact on the environment.

However, as an investment company that only has access to public information as well as reliance on published reports and information releases, the Company faces the challenge of must be extra careful in conducting its due diligence and feasibility studies for the Company's investment targets. In addition, dynamic political and economic conditions also add to external challenges so that sustainability initiatives, especially in the environmental aspect, become full of challenges.

In response to these challenges, The Company always ensures that every investment it makes meets good sustainability criteria, through comprehensive and thorough feasibility studies. Additionally, the Company also establishes strong partnerships with a number of stakeholders to create sustainable business collaboration. Taking anticipatory actions in the face of any potential change is also necessary and is conducted through a comprehensive analysis of macro and micro economic developments, as well as global and national policy directions. The Company also communicates extensively with related parties and work units so that swift and precise risk mitigation steps can be determined.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Dalam aspek keberlanjutan kinerja ekonomi, Perseroan telah menambah investasi pada PT Mega Manunggal Property Tbk (MMLP) dan PT Merdeka Battery Materials Tbk (MBMA) selama tahun 2023. Investasi ini tidak hanya mendorong prinsip keberlanjutan usaha, tetapi juga diharapkan menciptakan nilai tambah bagi Pemegang Saham dan sejalan dengan prinsip pembangunan berkelanjutan Perseroan. Kami juga telah melakukan penerbitan obligasi Rupiah perdana, serta perolehan fasilitas pinjaman bank bergulir. Meski Perseroan mencatatkan rugi tahun berjalan sebesar Rp3,30 triliun, Perseroan optimis bahwa investasi Perseroan di MMLP dan MBMA akan memberikan *return* yang menarik dalam jangka menengah hingga panjang. Sedangkan, untuk investasi Perseroan di PT Merdeka Copper Gold Tbk (MDKA), dibandingkan dengan harga perolehan (*acquisition cost*) di tahun 2018 dan 2019, telah mencatatkan *return* lebih dari 400% per posisi akhir tahun 2023.

Di samping itu, komitmen untuk tetap memperhatikan berbagai program keberlanjutan dalam aspek sosial dan lingkungan pun tetap terjaga pemenuhannya. Perseroan terus memenuhi hak-hak karyawan dengan memberikan remunerasi yang adil dan kompetitif, serta memastikan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan layak. Perseroan juga mendorong karyawan untuk terus meningkatkan kemampuan dan keterampilan, serta implementasi kesetaraan gender melalui pemberian hak yang sama bagi karyawan pria dan wanita. Pengelolaan ketenagakerjaan dan sistem kesehatan dan keselamatan kerja (K3) secara konsisten juga tercerminkan dari tidak adanya pengaduan terkait operasional Perseroan, rendahnya tingkat perputaran karyawan, serta terjaganya produktivitas sumber daya.

Komitmen terkait isu keberlanjutan, terutama investasi pada MBMA, yang turut membantu transisi energi dunia menggambarkan upaya Perseroan dalam mendukung transisi menuju energi yang lebih bersih dan berkelanjutan. Komitmen pengelolaan lingkungan juga terlihat dari konsistensi untuk mendorong karyawan agar terus melakukan penghematan energi, air, dan kertas.

Tata Kelola Keberlanjutan

Perseroan terus berupaya semaksimal mungkin untuk melaksanakan sistem tata kelola yang baik dan berkelanjutan secara optimal. Hal ini mencakup pengambilan keputusan dan pengelolaan risiko ekonomi, sosial, maupun lingkungan yang melibatkan peran aktif Dewan Komisaris dan Direksi, beserta masing-masing organ pendukungnya, terutama Komite Audit, Unit Internal Audit dan Manajemen Risiko, serta

Sustainability Performance Achievement

With regards to sustainable economic performance, the Company increased investment in PT Mega Manunggal Property Tbk (MMLP) and PT Merdeka Battery Materials Tbk (MBMA) during 2023. This investment not only supports the business sustainability principle, but is also expected to create added value for the Shareholders and is in line with the Company's sustainable development principles. We have also done the issuance of initial Rupiah bonds, as well as obtaining revolving bank loan facilities. Even though the Company recorded a loss for the year of Rp3.30 trillion, The Company is optimistic that its investment in MMLP and MBMA will provide attractive returns in the medium to long-term period. Meanwhile, the Company's investment in PT Merdeka Copper Gold Tbk (MDKA), compared to the acquisition cost in 2018 and 2019, has provided a return of more than 400% as of the end of 2023.

Alongside this, the Company has remained committed to being attentive towards various social and environmental sustainability programs. The Company continues to fulfill employee rights by providing fair and competitive remuneration, as well as ensuring a safe, healthy, and decent work environment. The Company also encourages employees to continue to improve their skills and abilities, as well as implementing gender equality by providing equal rights for male and female employees. The Company's consistent management of employment and Occupational Health and Safety (OHS) systems is reflected by the absence of complaints regarding Company operations, low employee turnover rates, and sustained resource productivity.

The Company's commitment to sustainability is particularly evident in its investment in MBMA, which plays a significant role in the global energy transition and illustrates our support of the movement towards cleaner and more sustainable energy. Our commitment to environmental management is also demonstrated by the Company's continual encouragement of employees to conserve energy, water, and paper.

Sustainability Governance

The Company continues to make every effort to implement an optimal sustainable, good governance system. This includes precise decision-making and management of economic, social and environmental risks. This involves the Boards of Commissioners and Board of Directors taking an active role along with their respective support teams, particularly the Audit Committee, Internal Audit and Risk Management Unit,

Komite Investasi. Hal ini diharapkan mampu mengokohkan keputusan pengelolaan dana dengan tetap pada koridor kehati-hatian dan memastikan setiap langkah investasi mampu memberikan dampak positif dan berkelanjutan.

Dalam menjalankan fungsi-fungsi tersebut, Perseroan juga senantiasa memperhatikan prinsip-prinsip tata kelola yang baik, transparansi, dan akuntabilitas. Walaupun proses penyesuaian dan peningkatan struktur serta sistem tata kelola masih berlangsung secara bertahap, kami tetap memastikan proses investasi dana hanya dilakukan pada perusahaan-perusahaan yang tidak menimbulkan kerugian sosial dan lingkungan. Selain itu, kami juga memastikan bahwa perusahaan-perusahaan tersebut telah memiliki sistem tata kelola perusahaan yang baik. Dengan demikian, tata kelola Perseroan tidak hanya berusaha untuk mencapai tujuan finansial yang optimal, tetapi juga memperhatikan dampaknya terhadap lingkungan dan masyarakat secara luas.

Penutup

Pencapaian Perseroan di tahun 2023 merupakan hasil dari kolaborasi seluruh pemangku kepentingan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, melalui kesempatan ini, kami menyampaikan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya atas kontribusi yang telah diberikan. Kami berharap kerja sama ini dapat terus berlanjut dengan baik dalam jangka panjang dengan perkembangan yang optimal sebagai mitra yang bersama-sama berupaya mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan di Indonesia.

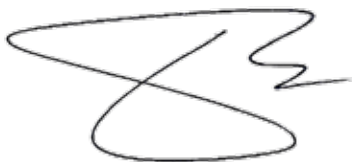
and Investment Committee. This is expected to strengthen fund management decisions while ensuring that every investment step remains within the corridor of prudence and is able to provide a positive and sustainable impact.

In carrying out these functions, the Company is always mindful of the principles of good governance, transparency, and accountability. Even though the ongoing process of adjusting and improving the structure and governance system is incremental, we ensure that the process of investing funds is only made in companies that do not cause social and environmental harm. Additionally, we also ensure that these companies have good corporate governance systems of their own. Therefore, the Company's governance not only seeks to achieve optimal financial goals, but also remains attentive to its impact on the environment and society at large.

Closing

The Company's achievements in 2023 are the result of the direct and indirect collaboration of all stakeholders. So we would like to take this opportunity to express our deepest gratitude and appreciation for the contributions that have been made. We hope that this collaboration can continue well into the long term and that we may achieve optimal development as partners as we work together to meet the Indonesia's Sustainable Development Goals.

Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,
PT PROVIDENT INVESTASI BERSAMA TBK,



Tri Boewono
Presiden Direktur
President Director

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

About Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan PT Provident Investasi Bersama Tbk (yang selanjutnya disebut "**Perseroan**") disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik selanjutnya, yaitu setiap akhir tahun buku. Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan selama periode 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023, dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya. Adapun informasi kinerja pada tahun 2021 masih memuat informasi mengenai PT Mutiara Agam yang menjalankan bisnis perkebunan kelapa sawit. Namun, saat ini, Perseroan telah mengubah kegiatan usaha menjadi perusahaan investasi.

Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Penyusunan konten berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen. **[POJK51-G.1]**

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui:

The Sustainability Report of PT Provident Investasi Bersama Tbk (hereinafter referred to as "**the Company**") is prepared as a form of accountability and information delivery regarding the implementation of sustainability principles in all aspects of the current ongoing business. This report will continuously be developed in the submission of subsequent periodic report, at the end of each financial year. This report contains information regarding the Company's economic, social, and environmental performance during the period 1 January 2023 to 31 December 2023, with a comparison of performances in the previous 2 years. The Company's performance in 2021 still contains information on PT Mutiara Agam which operates oil palm plantation business. Currently, the Company has changed its business activities to an investment company.

The basis for preparing this report is the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. The content is prepared based on these standards and has been verified by internal party, without an assurance process by an independent external party. **[POJK51-G.1]**

Further information regarding this report and its contents can be obtained through:

Lim Na Lie

Sekretaris Perseroan
Corporate Secretary

Gedung The Convergence Indonesia Lantai 21

Kawasan Rasuna Epicentrum
Jl. H. R. Rasuna Said, Kelurahan
Karet Kuningan, Kecamatan
Setiabudi
Jakarta 12940

T : (+6221) 2157 2008
F : (+6221) 2157 2009
E : investor.relation@provident-investasi.com
W : www.provident-investasi.com

Pelibatan Pemangku Kepentingan [POJK51-E.4] Stakeholders Engagement

Pemangku kepentingan merupakan pihak yang dapat mendukung terwujudnya keberhasilan penerapan strategi dan pencapaian target perusahaan. Karenanya, Perseroan berupaya untuk memenuhi harapan dari masing-masing pemangku kepentingan berdasarkan isu-isu penting yang relevan dengan masing-masing kelompok. Perseroan telah mengelompokkan pemangku kepentingan dan isu-isu penting berdasarkan AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* (SES) tahun 2015.

Informasi berikut akan menjelaskan hasil pemetaan per kelompok pemangku kepentingan yang teridentifikasi, beserta respons Perseroan dalam memenuhinya.

The stakeholders are parties who can support the successful implementation of the Company's strategies and its achievement. Therefore, the Company strives to meet the expectations of each stakeholder group based on important issues relevant to each group. The Company has grouped its stakeholders along with important issues based on the 2015 AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES).

The following information will explain the result of the mapping per identified stakeholder group, along with the Company's response in fulfilling them.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Dasar Pemilihan Selection Basis	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholders Needs	Respon Terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to the Stakeholders Needs	Metode Pelibatan Engagement Method
Pemegang Saham dan Investor	- Ketergantungan - Tanggung Jawab - Pengaruh	- Kinerja ekonomi; serta - Keberlanjutan usaha.	- Menyusun strategi peningkatan ekonomi dan keberlanjutan usaha; - Menerapkan GCG secara optimal; - Keterbukaan informasi; serta - Mengelola manajemen risiko.	- Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dan paparan publik; - Publikasi Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan; serta - Penyediaan sarana akses informasi.
Shareholders and Investors	- Dependence - Responsibility - Influence	- Economy performance; and - Business sustainability.	- Develop strategies for economic improvement and business sustainability; - Optimizing GCG implementation; - Information disclosure; and - Manage risk management.	- Organizing the General Meeting of Shareholders (GMS) and public expose; - Publication of Annual Report and Sustainability Report; and - Provision of facilities to access information.
Pemerintah dan Regulator	- Tanggung Jawab - Pengaruh	- Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku; serta - Pemenuhan kewajiban perpajakan.	- Mematuhi seluruh peraturan yang berlaku bagi Perseroan; serta - Membayar pajak dan penerimaan negara bukan pajak (PNPB).	- Penyampaian Laporan Tahunan, Laporan Keberlanjutan, dan laporan lainnya, baik triwulan maupun tahunan; serta - Pembayaran dan pelaporan pajak dan PNPB untuk periode bulanan ataupun tahunan.
Government and Regulators	- Responsibility - Influence	- Compliance with applicable regulations; and - Fulfillment of tax obligations.	- Comply with all regulations applicable to the Company; and - Paying taxes and non-tax state revenues (PNPB).	- Submission of Annual Reports, Sustainability Reports, and other reports, both quarterly and annually; and - Payment and reporting of taxes and PNPB for monthly or annual periods.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Dasar Pemilihan Selection Basis	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholders Needs	Respon Terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to the Stakeholders Needs	Metode Pelibatan Engagement Method
Karyawan	- Tanggung Jawab - Ketergantungan - Pengaruh - Perhatian	- Pelaksanaan praktik ketenagakerjaan yang adil dan bertanggung jawab; serta - Pengembangan kompetensi dan karier.	- Menyusun dan memenuhi kontrak kerja dan peraturan perusahaan terkait ketenagakerjaan; serta - Mengadakan berbagai program pengembangan kompetensi serta promosi jabatan.	- Penyediaan sarana pengaduan karyawan; serta - Survei kepuasan karyawan, sesuai kebutuhan.
Employees	- Responsibility - Dependence - Influence - Attention	- Implementation of a fair and responsible employment practices; and - Competence development and career path.	- Prepare and fulfill work agreement as well as Company regulations related to manpower; and - Organizing competence development programs, as well as promotions.	- Provision of employee complaint facilities; and - Implementation of employee satisfaction surveys, as needed.
Media Massa	Tanggung Jawab	Keterbukaan informasi terkait perkembangan usaha Perseroan.	- Memutakhirkan informasi di situs web Perseroan dan Bursa Efek Indonesia; serta - Melaksanakan paparan publik.	- Penyediaan sarana akses informasi; serta - Penyelenggaraan paparan publik dan <i>press conference</i> atau <i>press release</i>, sesuai kebutuhan.
Mass Media	Responsibility	Disclosure of information related to the development of Company's business.	- Update information on the Company's and Indonesian Exchange's websites; and - Conduct public expose.	- Provision of information access facilities; and - Organizing public exposes and press conferences or press releases, as needed.

Topik Material

Material Topics

Laporan Keberlanjutan ini memuat beberapa topik yang telah ditentukan sebagai topik material. Penentuan topik material dilakukan melalui metode *focus group discussion* (FGD) secara internal oleh pihak-pihak terkait dengan mengacu pada pelaksanaan tata kelola keberlanjutan di lingkungan Perseroan.

This Sustainability Report contains several topics that have been determined as material topics. Determination of material topics is conducted through an internal focus group discussion (FGD) method attended by relevant parties with reference to the implementation of sustainability governance within the Company.

Daftar Topik Material

List of Material Topics

Topik Material Material Topic	Alasan Bersifat Material Material Reason	Batasan Topik Material Material Topic Scope	
		Perseroan The Company	Eksternal Externally
Aspek Ekonomi Economy Aspect			
Kinerja Ekonomi Economy Performance	Faktor penentu dalam mewujudkan keberlangsungan usaha Perseroan, khususnya dalam menetapkan keputusan investasi. Determining factors in realizing the Company's business sustainability, especially in determining investment decisions.	✓	✓
Anti Korupsi Anti-Corruption	Iklim bisnis yang bersih dan bertanggung jawab sangat penting untuk menciptakan citra perusahaan yang baik di mata para pemangku kepentingan. A clean and responsible business climate is very important to create a good company image in the eyes of stakeholders.	✓	✓
Investasi Keberlanjutan Sustainability Investment	Bidang usaha yang dijalankan Perseroan bergerak di bidang investasi, sehingga perlu memiliki standar yang tinggi dalam penetapan keputusan berinvestasi di suatu perusahaan. The business sector carried out by the Company is in the investment sector, so it is necessary to have high standards in making decisions to invest in a company.	✓	✓
Aspek Sosial Social Aspect			
Pengelolaan Ketenagakerjaan dan Pengembangan Kompetensi Karyawan Employment Management and Employee Competency Development	Pengelolaan ketenagakerjaan secara adil dan tanpa diskriminasi penting untuk menjaga lingkungan kerja yang kondusif. Demikian pula, pengembangan kompetensi karyawan berperan untuk meningkatkan kapabilitas karyawan. A fair and no discrimination employment management is important to maintain a conducive work environment. Likewise, employee competency development plays a role in improving employee's capabilities.	✓	-
Kesejahteraan Karyawan Employee Welfare	Pengelolaan aspek kesejahteraan karyawan berperan dalam meningkatkan produktivitas kerja. Management of employee welfare aspect plays a role in increasing work productivity.	✓	-
Aspek Lingkungan Environmental Aspect			
Pengelolaan Lingkungan Management of the Environment	Meskipun tidak berkaitan langsung dengan lingkungan, aktivitas operasional Perseroan tetap diarahkan untuk mendukung kelestarian dan mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan hidup. Even though it is not directly related to the environment, the Company's operational activities are still directed at supporting sustainability and reducing negative impacts on the environment.	✓	✓

PROFIL PERSEROAN

Company Profile

Provident

INVESTASI BERSAMA

 Nama Perseroan Company Name PT Provident Investasi Bersama Tbk	 Kegiatan Usaha Utama Main Business Activities Perusahaan <i>holding</i> yang bergerak di bidang investasi, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui Entitas Anak Holding companies engaged in direct or indirect investment through Subsidiaries
 Tanggal Pendirian Date of Establishment 2 November 2006	 Akta Perubahan Anggaran Dasar Terakhir Deed of Latest Amendment to the Articles of Association Akta No. 122 tanggal 23 Agustus 2022, yang dibuat di hadapan Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., Notaris di Kota Administrasi Jakarta Selatan, yang telah mendapatkan persetujuan oleh Menkumham berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0060078.AH.01.02.TAHUN 2022 tanggal 23 Agustus 2022 dan telah dicatatkan di dalam Daftar Perseroan yang dikelola oleh Menkumham di bawah No. AHU-0165662.AH.01.11.TAHUN 2022 tanggal 23 Agustus 2022 ("Akta No. 122/2022") Deed No. 122 dated 23 August 2022, made before Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., Notary in the Administrative City of South Jakarta, which has received approval from Menkumham based on Decree Letter No. AHU-0060078.AH.01.02.TAHUN 2022 dated 23 August 2022 and has been registered in the Register of Companies managed by Menkumham under No. AHU-0165662.AH.01.11.TAHUN 2022 dated 23 August 2022 ("Deed No. 122/2022")
 Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment Akta Pendirian No. 4 tanggal 2 November 2006 yang dibuat di hadapan Darmawan Tjoa, S.H., S.E., Notaris di Jakarta. Akta Pendirian Perseroan telah mendapat pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia ("Menkumham") berdasarkan Surat Keputusan No. W7-02413 HT.01.01-TH.2006 tertanggal 13 November 2006, yang telah didaftarkan pada Kantor Pendaftaran Perusahaan Jakarta Pusat di bawah No. 090515154941 tertanggal 24 November 2006 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 7 tertanggal 23 Januari 2007, Tambahan No. 738/2007 ("Akta Pendirian") Deed of Incorporation No. 4 dated 2 November 2006 made before Notary Darmawan Tjoa, S.H., S.E., Notary in Jakarta, where the deed was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia ("Menkumham") based on Decree Letter No. W7-02413 HT.01.01-TH.2006 dated 13 November 2006 which has been registered at the Central Jakarta Company Registration Office under No. 090515154941 dated 24 November 2006, has been announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 7 dated 23 January 2007, Supplement No. 738/2007 ("Deed of Incorporation")	
 Tanggal Perubahan Nama Data of Name Change 23 Agustus 2022 berdasarkan Akta No. 122/2022 23 August 2022 based on Deed No. 122/2022	 Akta Perubahan Nama Deed of Name Change Berdasarkan Akta No. 122/2022, para Pemegang Saham telah menyetujui perubahan nama Perusahaan dari PT Provident Agro Tbk menjadi PT Provident Investasi Bersama Tbk Based on Deed No. 122/2022, the Shareholders approved the change of the Company's name from PT Provident Agro Tbk became PT Provident Investasi Bersama Tbk
 Alasan Perubahan Nama Reason for Name Change Perubahan kegiatan usaha Changes in business activities	

Identitas Perseroan (lanjutan)

Company Overview (continued)



Tanggal Pencatatan Saham Shares Issuance Date

8 Oktober 2012 di Bursa Efek Indonesia ("BEI")
8 October 2012 at the Indonesia Stock Exchange ("IDX")



Kode Saham Share Code **PALM**



Jumlah Karyawan Number of Employees

10 (Sepuluh / Ten) orang / employees



Modal Dasar Authorized Capital

Rp150.000.000.000,00
(seratus lima puluh miliar Rupiah / one hundred and fifty billion Rupiah)

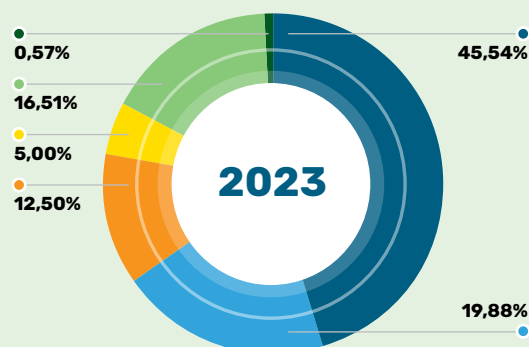


Kepemilikan Ownership



Modal Disetor Paid Up Capital

Rp106.793.105.340,00
(seratus enam miliar tujuh ratus sembilan puluh tiga juta seratus lima ribu tiga ratus empat puluh Rupiah / one hundred six billion seven hundred ninety three million one hundred five thousand three hundred and forty Rupiah)



Keterangan: Description:

- PT Provident Capital Indonesia ("PT PCI")
- PT Saratoga Sentra Business ("PT SSB")
- Garibaldi Thohir
- Winato Kartono
- Masyarakat Public
- Saham yang Dibeli Kembali (Saham Treasuri)
Share Buyback (Treasury Shares)



Kantor Pusat [POJK51-C.2] Head Office

Gedung The Convergence Indonesia Lantai 21

Kawasan Rasuna Epicentrum
Jl. H. R. Rasuna Said, Kelurahan Karet Kuningan,
Kecamatan Setiabudi
Jakarta, 12940
Telepon : (+6221) 2157 2008
Faksimil : (+6221) 2157 2009
Email : investor.relation@provident-investasi.com
Website : www.provident-investasi.com

Entitas Anak Perseroan

Sampai dengan 31 Desember 2023, Perseroan memiliki 3 (tiga) Entitas Anak, dimana 2 (dua) di antaranya telah beroperasi, sedangkan 1 (satu) lainnya belum beroperasi.

Company's Subsidiaries

As of 31 December 2023, the Company has 3 (three) Subsidiaries, of which 2 (two) are already operating, while the another 1 (one) is not yet operating.

Nama Entitas Anak Name of Subsidiaries	Lokasi Location	Tahun Beroperasi Komersial Year Commercial Operational	Kegiatan Usaha Business Activities	Persentase Kepemilikan oleh Perseroan Percentage of Ownership of the Company (%)		Jumlah Aset (ribuan Rupiah) Total Assets (thousand Rupiah)	
				2023	2022	2023	2022
Kepemilikan secara Langsung Direct Ownership							
PT Alam Permai ("PT AP")	DKI Jakarta	2023	Perusahaan Holding Holding Company	99,99	99,99	3.282.339.495	88.821
PT Sarana Investasi Nusantara ("PT SIN")	DKI Jakarta	Tidak Operasional Not Operating	Perusahaan Holding Holding Company	99,64	99,64	36.072	67.883
PT Suwarna Arta Mandiri ("PT SAM")	DKI Jakarta	2018	Perusahaan Holding Holding Company	99,99	99,99	5.304.134.718	5.551.492.223
Kepemilikan secara Tidak Langsung Indirect Ownership							
Melalui PT AP Through PT AP							
PT SAM	DKI Jakarta	2018	Perusahaan Holding Holding Company	0,01	0,01	5.304.134.718	5.551.492.223
Melalui PT SAM Through PT SAM							
PT SIN	DKI Jakarta	Tidak Operasional Not Operating	Perusahaan Holding Holding Company	0,36	0,36	36.072	67.883

Perubahan yang Bersifat Signifikan [POJK51-C.6]

Pada tahun 2023, tidak terdapat perubahan yang bersifat signifikan di Perseroan.

Significant Changes [POJK51-C.6]

There were no significant changes in the Company in 2023.

Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Perseroan [POJK51-C.1]

The Company's Vision, Mission, and Sustainability Values

VISI VISION

**Menjadi perusahaan investasi
yang memiliki tata kelola
terbaik.**

To become the best-managed
investment company.



Nilai-Nilai Perseroan

Corporate Values



MISI MISSION

Menciptakan nilai tambah bagi para Pemegang Saham dan pemangku kepentingan.

To create value added for the Shareholders and other stakeholders.

1



Manajemen kami terdiri dari para profesional terbaik di industri ini.

Our Management consists of the best professionals in this industry.

2



Integritas Integrity

Kami menjunjung tinggi nilai kejujuran dalam menjalankan kegiatan usaha.

We value honesty in doing business activities.

Kerja Keras Hard Work

Kami menghargai profesionalisme dan memberikan kesempatan untuk berkembang kepada karyawan berdasarkan sistem meritokrasi.

We value professionalism and provide opportunity to employees to grow based on meritocracy.

Kerja Sama Cooperation

Kami membangun kerja sama tim yang kuat dan menjalin kemitraan dengan seluruh pemangku kepentingan.

We develop solid teamwork and develop relationships with all stakeholders.



Skala Organisasi Perseroan [POJK51-C.3]

The Company's Organization Scale

Uraian	Satuan Unit	2023	2022	2021	Descriptions
Total Aset	jutaan Rupiah million Rupiah	8.805.988	5.765.399	5.867.670	Total Assets
Total Liabilitas	jutaan Rupiah million Rupiah	6.345.570	2.407	39.999	Total Liabilities
Total Ekuitas	jutaan Rupiah million Rupiah	2.460.417	5.762.992	5.827.670	Total Equity
Portofolio Investasi	Perusahaan Company	4	2	1	Investment Portfolio

Catatan / Notes :

Informasi tahun 2021 mencakup kinerja Perseroan dan PT Mutiara Agam. Sedangkan, informasi tahun 2022 dan 2023 hanya mencakup kinerja Perseroan. /
Information for 2021 includes the Company and PT Mutiara Agam performances. Meanwhile, information for 2022 and 2023 only covers the Company's performance.

Komposisi Karyawan [POJK51-C.3]

Employee Composition

Uraian	2023		2022		2021		Descriptions
	Orang People	%	Orang People	%	Orang People	%	
Komposisi Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian Employee Composition based on Employment Status							
Tetap	10	100,00	8	100,00	20	100,00	Permanent
Tidak Tetap	-	0,00	-	-	-	-	Temporary
Total	10	100,00	8	100,00	20	100,00	Total
Komposisi Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin Employee Composition based on Gender							
Laki-Laki	8	80,00	6	75,00	17	85,00	Male
Perempuan	2	20,00	2	25,00	3	15,00	Female
Total	10	100,00	8	100,00	20	100,00	Total
Komposisi Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan Employee Composition based on Education Level							
≥S1	10	100,00	8	100,00	20	100,00	≥S1
D3	-	0,00	-	-	-	-	D3
Non-Akademi	-	0,00	-	-	-	-	Non-Academy
Total	10	100,00	8	100,00	20	100,00	Total

Uraian	2023		2022		2021		Descriptions
	Orang People	%	Orang People	%	Orang People	%	
Komposisi Karyawan berdasarkan Level Jabatan Employee Composition based on Position Level							
Kepala Divisi ke Atas	1	10,00	1	12,50	12	60,00	Head of Division and Above Level
Supervisor dan Manajer	9	90,00	7	87,50	8	40,00	Supervisors and Managers
Staf	-	0,00	-	-	-	-	Staff
Total	10	100,00	8	100,00	20	100,00	Total
Komposisi Karyawan berdasarkan Usia Employee Composition based on Age							
>60 tahun	-	0,00	-	-	1	5,00	>60 years old
40-60 tahun	6	60,00	6	75,00	14	70,00	40-60 years old
20-40 tahun	4	40,00	2	25,00	5	25,00	20-40 years old
Total	10	100,00	8	100,00	20	100,00	Total

Tingkat Perputaran Karyawan Employee Turnover Rate

Uraian	2023	2022	2021	Descriptions
Karyawan Keluar	-	1	650	Employees Leave
Total Karyawan	10	8	20	Total Employees
Tingkat Perputaran Karyawan (%)	-	7,14	188,41	Employee Turnover Rate (%)

Kegiatan Usaha Perseroan [POJK51-C.4]

The Company's Business Activities

Berdasarkan Pasal 3 Anggaran Dasar, ruang lingkup kegiatan usaha Perseroan, yakni:

1. Melakukan aktivitas perusahaan *holding* mencakup kegiatan dari perusahaan *holding* (*holding companies*), yaitu perusahaan yang menguasai aset dari sekelompok perusahaan subsidiari, dan kegiatan utamanya adalah kepemilikan kelompok tersebut. *Holding companies* tidak terlibat dalam kegiatan usaha perusahaan subsidiarinya. Kegiatannya mencakup jasa yang diberikan penasihat (*counsellors*) dan perunding (*negotiators*) dalam merancang merger dan akuisisi Perusahaan; serta
2. Melakukan aktivitas konsultasi manajemen lainnya mencakup ketentuan bantuan nasihat, bimbingan dan operasional usaha, serta permasalahan organisasi dan manajemen lainnya, seperti perencanaan strategi dan organisasi; keputusan berkaitan dengan keuangan; tujuan dan kebijakan pemasaran; perencanaan, praktik, dan kebijakan sumber daya manusia; perencanaan penjadwalan dan pengontrolan produksi. Penyediaan jasa usaha ini dapat mencakup bantuan nasihat, bimbingan dan operasional berbagai fungsi manajemen, konsultasi manajemen oleh *agronomist* dan *agricultural economis* pada bidang pertanian dan sejenisnya, rancangan dari metode dan prosedur akuntansi, program akuntansi biaya, prosedur pengawasan anggaran belanja, pemberian nasihat dan bantuan untuk usaha dan pelayanan masyarakat dalam perencanaan, pengorganisasian, efisiensi dan pengawasan, informasi manajemen dan lain-lain, termasuk jasa pelayanan studi investasi infrastruktur.

Based on Article 3 of the Articles of Association, the scope of the Company's business activities are:

1. Perform holding company activities which include the activities of holding companies, namely companies that control the assets of a group of subsidiary companies, and the main activity is ownership of the group. Holding companies are not involved in their subsidiary company's business activities. Its activities only consist of services provided by counsellors and negotiators in designing mergers and acquisitions of the Company; and
2. Perform other management consulting activities including providing advices, guidance and business operations, as well as other organizational and management issues, such as strategic and organizational planning; decisions related to finance; marketing objectives and policies; human resource planning, practices, and policies; production scheduling and control planning. These business services may include advisory assistance, guidance and operation of various management functions, management consulting by agronomists and agricultural economists in agriculture and alike, design of accounting methods and procedures, cost accounting programs, budget monitoring procedures, providing advices and assistance for business and community services in planning, organizing, efficiency and supervision, management information and others, including infrastructure investment study services.

Portofolio Investasi Perseroan [POJK51-C.4]

The Company's Investment Portfolio

Sumber Daya Alam / Natural Resources



PT Merdeka Copper Gold Tbk ("MDKA")

Pertambangan emas, perak, tembaga, nikel dan mineral ikutan lainnya, industri, dan kegiatan usaha terkait lainnya melalui perusahaan anak MDKA.

Gold, silver, copper, nickel and other associated mineral minings, industry, and other related business activities through its subsidiary.

PT Merdeka Battery Materials Tbk ("MBMA")

Perusahaan induk atas grup usaha yang bergerak di bidang pertambangan nikel dan mineral lainnya, pengolahan, dan kegiatan usaha terkait lainnya yang terintegrasi secara vertikal.

Holding company for business groups engaging in nickel and other mineral mining field, processing, and other vertically integrated related business activities.

Logistik / Logistic



PT Mega Manunggal Property Tbk ("MMLP")

Real estat, pergudangan, dan penyimpanan beserta fasilitasnya.

Real estate, warehousing, and storage and its facilities.

Investasi pada Efek Ekuitas Lainnya / Investment in Other Equity Securities



Giyanti Time Limited

Investment fund.

Investment fund.

Wilayah Operasional Perseroan [POJK51-C.3]

The Company's Operational Areas

Per 31 Desember 2023
As of 31 December 2023



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

Perseroan berkomitmen untuk memperkuat penerapan tata kelola keberlanjutan. Dalam mewujudkannya, Perseroan senantiasa melaksanakan praktik tata kelola sesuai dengan prinsip-prinsip perilaku beretika, akuntabilitas, transparansi, serta berkelanjutan. Implementasinya memungkinkan Perseroan berjalan dalam koridor keberlanjutan dengan optimalisasi sumber daya dan pemanfaatan peluang secara tepat.

The Company is committed to strengthening the implementation of sustainability governance. In realizing this, the Company always implements governance practices in accordance with the principles of ethical behavior, accountability, transparency and sustainability. Its implementation enables the Company to walk in the sustainability corridor by optimizing resources and utilizing opportunities appropriately.

Struktur Pengelola Aspek Keberlanjutan [POJK51-E.1]

Sustainability Aspect Management Structure

Perseroan telah memiliki organ-organ yang mampu melaksanakan pengelolaan bisnis secara berkelanjutan. Pihak-pihak tersebut ditetapkan atas dasar kemampuannya dalam melakukan perencanaan, pelaksanaan, hingga evaluasi strategi dan program pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Uraian terkait organ yang dimaksud serta tugas dan tanggung jawabnya dijelaskan sebagai berikut:

The Company has a number of divisions capable of carrying out sustainable business management. These divisions are determined based on their ability to plan, implement, and evaluate strategies and programs on economic, social, and environmental aspects. A description of such division, its duties and responsibilities is presented as follows:

Organ Perseroan The Company's Divisions	Tugas dan Tanggung Jawab terkait Keberlanjutan Duties and Responsibilities related to Sustainability
Divisi Hukum dan Sekretaris Perusahaan Legal Division and Corporate Secretary	Memastikan kepatuhan Perseroan terhadap hukum dan peraturan yang relevan. Ensuring the Company's compliance with relevant laws and regulations.
Unit Audit Internal & Manajemen Risiko Internal Audit & Risk Management Unit	Mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas manajemen risiko, pengendalian, dan proses tata kelola perusahaan. Evaluate and improve the effectiveness of risk management, control, and corporate governance processes.
Divisi Akuntansi Accounting Division	Mengelola dan melindungi data, sumber daya keuangan, dan anggaran Perseroan. Manage and protect the Company's data, financial resources, and budget.
Divisi Pajak Tax Division	Mengelola perpajakan dan memastikan kepatuhan terhadap hukum peraturan terkait perpajakan. Manage taxation and ensure compliance with regulatory laws related to taxation.
Divisi Keuangan Finance Division	Mengawasi, mengelola, dan memantau kinerja keuangan Perseroan. Supervise, manage, and monitor the Company's financial performance.
Divisi Sumber Daya Manusia Human Resources Division	• Menangani risiko dan masalah yang berkaitan dengan ketenagakerjaan; dan • Mengembangkan program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi karyawan. • Handle risks and issues related to employment; and • Develop training programs to improve employee competency.
Komite Investasi Investment Committee	Menelaah dan memberikan rekomendasi yang profesional kepada Direksi agar kegiatan investasi yang dijalankan Perseroan sejalan dengan prinsip-prinsip keberlanjutan. Review and provide professional recommendations to the Board of Directors so that the investment activities carried out by the Company are in line with the sustainability principles.

Organ tersebut mempertanggungjawabkan pemenuhan tugasnya kepada Direksi dan Dewan Komisaris sebagai organ tata kelola utama di Perseroan.

These divisions are accountable for fulfilling its duties to the Board of Directors and Board of Commissioners as the Company's main governance divisions.

Pengembangan Kompetensi terkait Aspek Keberlanjutan [POJK51-E.2]

Competency Development related to Sustainability Aspects

Organ Perseroan yang bertanggung jawab dalam pelaksanaan tata kelola keberlanjutan senantiasa diikutsertakan dalam berbagai program pengembangan kompetensi terkait pengelolaan risiko ekonomi, sosial, dan lingkungan berkelanjutan. Adapun program pengembangan kompetensi keberlanjutan yang diikuti di sepanjang tahun 2023, diuraikan sebagai berikut.

The Company's divisions responsible for the implementation of sustainability governance always participated in competency development programs related to sustainable economic, social, and environmental risk management. The sustainability competency development programs attended during 2023 is presented as follows.

Topik Program Pengembangan Development Program Topics	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date
<i>Coaching Clinics SDG 16 Business Framework: Inspiring Transformational Governance</i>	PT Bursa Efek Indonesia dan Indonesia Global Compact Network (IGCN) PT Bursa Efek Indonesia and Indonesia Global Compact Network (IGCN)	21 Maret 2023-4 April 2023 21 March 2023-4 April 2023
<i>Green, Social and Sustainability (GSS) Bonds: Understanding the Key Elements of GSS Bonds</i>	PT Bursa Efek Indonesia dan UNDP Indonesia PT Bursa Efek Indonesia and UNDP Indonesia	24-25 Mei 2023 24-25 May 2023

Pengendalian Risiko terkait Aspek Keberlanjutan [POJK51-E.3]

Risk Control related to Sustainability Aspect

Manajemen risiko merupakan bagian dari Perseroan yang berperan penting terhadap keberlanjutan usaha. Karenanya, Perseroan senantiasa melakukan pengendalian risiko, dimulai dari tahap identifikasi hingga pengelolaan terhadap seluruh risiko, secara terintegrasi. Setiap risiko dianalisis untuk mengidentifikasi dampak negatif yang berpotensi terjadi untuk kemudian ditetapkan langkah proaktif yang dapat memitigasinya. Strategi manajemen risiko Perseroan terdiri atas tindakan pencegahan dan tindakan korektif.

Risk management is a part of the Company that plays an important role in business going concern. Therefore, the Company always performs risk control, starting from the identification stage to managing all risks, in an integrated manner. Each risk is analyzed to identify potential negative impacts and then proactive measures can be taken to mitigate them. The Company's risk management strategy consists of preventive and corrective actions.



Evaluasi Efektivitas Manajemen Risiko

Sistem manajemen risiko dievaluasi oleh Unit Audit Internal & Manajemen Risiko dengan tujuan agar lebih memudahkan dalam menetapkan langkah yang tepat dalam mengelola risiko ke depan, sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dewan Komisaris dan Direksi pun ikut terlibat dalam manajemen risiko ini untuk mengawasi pengelolaan risiko-risiko potensial dan berdampak signifikan terhadap pertumbuhan Perseroan.

Evaluasi efektivitas sistem manajemen risiko yang dilakukan oleh Unit Audit Internal & Manajemen Risiko diimplementasikan melalui:

1. Melakukan pemantauan, *review*, dan evaluasi terhadap manajemen risiko yang telah diterapkan;
2. Melakukan koordinasi dan pembahasan manajemen risiko dengan departemen terkait;
3. Menyusun laporan analisis risiko dan kepatuhan secara berkala untuk disampaikan kepada Direksi; dan
4. Menyediakan data akurat tentang tingkat risiko operasional dan strategis yang berguna untuk mengembangkan dan memperbaiki proses manajemen risiko secara berkelanjutan.

Evaluation on Risk Management Effectiveness

The risk management system is evaluated by the Internal Audit & Risk Management Unit with the purpose of making it easier to determine appropriate measures in managing future risks, in accordance with applicable regulations. The Board of Commissioners and Board of Directors also involved in risk management by supervising the management of potential risks that have a significant impact on the Company's growth.

Evaluation of the effectiveness of the risk management system conducted by the Internal Audit & Risk Management Unit is implemented through:

1. Perform monitoring, review, and evaluation of implemented risk management;
2. Coordinate and discuss risk management with relevant departments;
3. Prepare risk analysis and compliance reports periodically to be submitted to the Board of Directors; and
4. Provide accurate data on operational and strategic risk levels which is useful for developing and improving risk management processes on an ongoing basis.

Kode Etik

Code of Conduct

Kode Etik (*Code of Conduct*) disusun untuk membangun insan Perseroan yang beretika dalam berperilaku. Pedoman bagi seluruh insan Perseroan ini memuat tentang standar-standar perilaku dalam bersikap, baik terhadap internal maupun eksternal Perseroan, sesuai dengan prinsip-prinsip keberlanjutan. Hal ini termasuk pada norma perilaku yang harus diperhatikan dalam pengambilan keputusan dan pemenuhan tanggung jawabnya.

Kode Etik Perseroan memuat aturan terkait etika bisnis, etika kerja, dan etika terhadap pihak luar. Pedoman ini disosialisasikan secara berkala kepada internal maupun pihak eksternal yang terlibat secara langsung dengan insan Perseroan sehingga dapat dibudayakan secara bersama-sama.

Etika bisnis mencakup nilai dan norma yang dijadikan sebagai acuan dalam berperilaku bagi setiap individu. Pokok-pokok yang diatur dalam etika bisnis meliputi:

1. Benturan kepentingan;
2. Pemberian dan penerimaan hadiah, suap, dan donasi;
3. Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan;

The Code of Conduct is prepared to build Company personnel that behaving ethically. This guideline for all Company personnel contains standards of behavior in behaving, both internally and externally, in accordance with sustainability principles. This includes behavioral norms that must be taken into account when making decisions and fulfilling their responsibilities.

The Code of Conduct contains rules related to business ethics, work ethics, and ethics towards outside parties. These guidelines are disseminated periodically to internal and external parties who are directly involved with the Company's personnel so that they can be cultivated together.

Business ethics includes values and norms that serve as a reference for behavior for each individual. The points regulated in business ethics include:

1. Conflict of interest;
2. Giving and receiving gifts, bribes, and donations;
3. Compliance with applicable laws and regulations;

4. Kerahasiaan informasi; serta
5. Tanggung jawab sosial dan lingkungan.

Etika kerja merupakan nilai dan norma yang dijadikan acuan bagi setiap individu dalam menjalankan aktivitas, baik di dalam maupun di luar lingkungan Perseroan. Etika kerja ini juga memuat aturan tentang menciptakan tempat kerja yang aman, nyaman, dan kondusif. Etika kerja mengatur tentang:

1. Hubungan dengan sesama karyawan dan atasan;
2. Menjaga kerahasiaan informasi Perseroan;
3. Menjaga dan menggunakan aset Perseroan;
4. Keluhan kerja;
5. Diskriminasi dan pelecehan seksual;
6. Berbicara di publik dan permintaan informasi;
7. Keselamatan, keamanan, dan kesehatan kerja; serta
8. Tempat kerja bebas narkoba, minuman keras, perjudian, merokok, dan senjata.

Sedangkan, untuk etika kerja terhadap pihak luar memuat aturan tentang nilai dan norma yang dijadikan acuan bagi setiap individu dalam melakukan interaksi dengan para pemangku kepentingan dan pihak luar lainnya, yakni Pemegang Saham; masyarakat dan lingkungan sekitar; pemerintah; kreditur; mitra usaha/bisnis; pesaing; media massa; dan hubungan dengan Entitas Anak.

4. Confidentiality of information; and
5. Social and environmental responsibility.

Work ethics are values and norms that are used as a reference for each individual in carrying out activities, both inside and outside the Company's environment. This work ethic also contains rules about creating a safe, comfortable, and conducive workplace. Work ethics regulate:

1. Relationships with fellow employees and superiors;
2. Maintain the confidentiality of Company's information;
3. Maintain and use Company's assets;
4. Work complaints;
5. Discrimination and sexual harassment;
6. Public speaking and requests for information;
7. Occupational safety, security, and health; and
8. A free of drugs, alcohol, gambling, smoking, and weapons workplace.

Meanwhile, work ethics towards external parties contains rules regarding values and norms which are used as a reference for each individual in interacting with the stakeholders and other external parties, namely the Shareholders; community and surrounding environment; government; creditors; business/business partners; competitor; mass media; and relationships with Subsidiaries.

Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System

Agar tata kelola keberlanjutan berjalan dengan baik dan efektif, termasuk pada penegakan Kode Etik, Perseroan membangun sistem pelaporan pelanggaran sebagai sarana bagi para pemangku kepentingan untuk menyampaikan laporan indikasi atau kejadian pelanggaran yang dilakukan oleh insan Perseroan. Laporan pengaduan pelanggaran dapat disampaikan melalui email ke investor.relation@provident-investasi.com atau surat yang ditujukan kepada Sekretaris Perusahaan di alamat kantor Perseroan. Laporan wajib disertai dengan identitas yang jelas serta didukung bukti yang valid. Terhadap informasi tersebut, Perseroan akan menjaga kerahasiaannya guna menjaga keamanan dan keselamatan pelapor.

Setiap laporan pelanggaran akan diproses sesuai dengan standar waktu dari jenis laporan. Mekanisme penanganannya dimulai dengan melakukan pemeriksaan laporan untuk memastikan kebenaran dari terjadinya pelanggaran. Apabila terbukti kebenarannya, Perseroan akan menetapkan sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Penetapan sanksi bagi karyawan akan ditentukan berdasarkan keputusan Direksi. Sedangkan, penetapan sanksi bagi Dewan Komisaris

In order for sustainability governance to run well and effectively, including enforcing the Code of Conduct, the Company established a whistleblowing system as a means for the stakeholders to submit reports of indications or incidents of violations committed by Company personnel. Reports of violations can be submitted via email at investor.relation@provident-investasi.com or by letter addressed to the Corporate Secretary at the Company's office address. Reports must be accompanied by clear identification and supported by valid evidence. Regarding this information, the Company will maintain confidentiality to maintain the security and safety of the whistleblower.

Each violation report will be processed according to the standard time for the type of report. The handling mechanism begins with examining the report to ensure the truth of the violation. If the truth is proven, the Company will determine sanctions in accordance with applicable regulations. Determination of sanctions imposed on employees will be determined based on the Board of Directors decision. Meanwhile, determining sanctions imposed on the Board

dan Direksi yang melakukan pelanggaran akan diputuskan melalui mekanisme RUPS.

Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat laporan pelanggaran terhadap peraturan dan ketentuan yang berlaku di Perseroan, termasuk terkait Kode Etik.

of Commissioners and Board of Directors who commit violations will be decided through the GMS mechanism.

During 2023, there were no reports of violations of the Company's rules and regulations, including those related to the Code of Conduct.

Praktik Kegiatan Usaha yang Sehat

Healthy Business Activities Practices

Perseroan terus berupaya untuk menciptakan iklim bisnis yang sehat dan terhindar dari berbagai tindakan yang dapat merugikan perusahaan, termasuk terkait korupsi dan pencucian uang. Terkait hal ini, Perseroan telah menetapkan kebijakan anti korupsi dan anti pencucian uang yang tertuang dalam Kode Etik tentang etika bisnis yang diberlakukan kepada seluruh insan Perseroan.

Sebagai bagian dari menjalankan kegiatan usaha yang sehat, Perseroan pun memperhatikan cara menjalankan persaingan usaha yang sesuai dengan: (i) Undang-Undang No. 5 Tahun 1999 tentang Larangan Praktik Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat sebagaimana telah diubah terakhir kali dalam Undang-Undang No. 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang; dan (ii) Peraturan Pemerintah No. 44 Tahun 2021 tentang Pelaksanaan Larangan Praktik Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat. Manajemen memperhatikan setiap strategi yang ditempuh agar tidak menyalahi aturan tersebut.

Atas kepatuhan dan konsistensi menerapkan prinsip-prinsip usaha yang sehat, pada tahun 2023, Perseroan tidak menerima laporan terkait tindakan korupsi dan pencucian uang maupun bentuk-bentuk persaingan usaha tidak sehat lainnya.

The Company continues to strive in creating a healthy business climate and avoid actions that could be detrimental to the Company itself, including corruption and money laundering. In this regard, the Company has established an anti-corruption and anti-money laundering policy contained in the Code of Conduct regarding business ethics which applies to all Company personnel.

As part of carrying out healthy business activities, the Company also pays attention to how to carry out business competition in accordance with: (i) Law No. 5 of 1999 on Prohibition of Monopoly Practices and Unfair Business Competition as last amended in Law No. 6 Year 2023 regarding the Enactment of Regulation of the Government in Lieu of Law No. 2 of 2022 on Job Creation into Law; and (ii) Government Regulation No. 44 of 2021 on The Implementation of The Prohibition of Monopoly Practices and Unfair Business Competition. The Management pays attention to every strategy adopted so as not to violate these rules.

Due to compliance and consistency in implementing healthy business principles, in 2023, the Company did not receive any reports related to acts of corruption and money laundering or other forms of unfair business competition.

Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan dan Strategi ke Depan [POJK51-E.5]

Challenges in the Implementation of Sustainability Principles and Future Strategies

Perubahan bidang usaha serta penerapan prinsip keberlanjutan yang sejalan dengan bidang usaha Perseroan memberikan beberapa tantangan yang harus dihadapi dan dikelola dengan baik, sebagaimana diungkapkan berikut.

Changes in business activities and the implementation of sustainability principles that are in line with the Company's business activities provide several challenges that must be faced and well managed, as disclosed below.

Tantangan Challenges	Strategi Strategies
Internal Perseroan Internally	
Keterbatasan kebijakan dan program keberlanjutan pada berbagai aspek bisnis, serta pengukuran dampak sosial dan lingkungan dari aktivitas yang telah dijalankan. Limited sustainability policies and programs on various business aspects, as well as measuring the social and environmental impacts of the activities that have been carried out.	Mengadakan atau mengikuti berbagai program pengembangan kompetensi terkait keberlanjutan yang diutamakan kepada penanggung jawab pengelolaan aspek keberlanjutan, kemudian kepada seluruh karyawan. Organizes or attends various competency development programs related to sustainability, prioritizing those responsible for managing sustainability aspects, and then all employees.
Eksternal Perseroan Externally	
Investasi terhadap perusahaan yang tidak bertanggung jawab dapat merusak reputasi Perseroan dan keberlanjutan ekosistem lingkungan hidup. Investments in irresponsible companies can damage the Company reputation and the sustainability of the environmental ecosystem.	Mempertimbangkan aspek lingkungan sebagai bagian dari analisis investasi, dimulai sejak perusahaan melakukan studi kelayakan pada calon <i>investee</i> . Taking into account environmental aspect as part of investment analysis, starting from the time the Company conducts a feasibility study on potential investees.
Berbagai perubahan kebijakan dan peraturan pemerintah. Various changes in government policies and regulations.	Melakukan analisis terhadap kesesuaian aktivitas operasional dengan kebijakan pemerintah terkait keberlanjutan. Conducts an analysis on the suitability of operational activities with government policies related to sustainability.

KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance

Kegiatan yang Membangun Budaya Keberlanjutan [POJK51-F.1]

Activities that Build Sustainability Culture

Penerapan prinsip keberlanjutan disertai dengan ketersediaan kebijakan serta program yang disusun dengan memperhatikan pengelolaan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan secara terintegrasi. Dalam menerapkannya, Perseroan melakukan kegiatan internal bersama karyawan guna memperkuat internalisasi prinsip dan budaya keberlanjutan di lingkungan kerja. Perseroan ingin mencapai target yang berkesinambungan dari aspek sosial dan aspek lingkungan, seperti terbentuknya lingkungan kerja yang nyaman, kesejahteraan karyawan, mendukung terciptanya program ramah lingkungan, dan menumbuhkan budaya sadar lingkungan di Perseroan.

The implementation of sustainability principles is accompanied by the availability of policies and programs that are prepared by taking into account the integrated management of economic, social, and environmental aspects. In implementing this, the Company conducts internal activities with employees to strengthen the internalization of sustainability principles and culture in the work environment. The Company wants to achieve sustainable targets from social and environmental aspects, such as creating a comfortable work environment, employee welfare, supporting the creation of environmentally friendly programs, and fostering an environmentally conscious culture within the Company.

Investasi Keberlanjutan

Sustainability Investment

Perseroan terus berupaya untuk menjalankan aktivitas bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan melalui investasi yang diberikan. Hal ini diwujudkan dengan menetapkan daftar pertimbangan kinerja sosial dan lingkungan, selain kinerja operasional dan keuangan serta prospek ke depannya, pada calon perusahaan *investee*. Sebelum melakukan investasi, Perseroan akan melakukan analisis dan studi kelayakan dengan mempertimbangkan beberapa kinerja keberlanjutan, seperti pengelolaan hak asasi manusia, kesehatan dan keselamatan kerja, tata kelola perusahaan yang baik, pengembangan produk dan jasa yang bertanggung jawab, kepatuhan terhadap lingkungan hidup, keanekaragaman hayati, serta indikator lainnya.

The Company continues to strive to carry out responsible and sustainable business activities through investment activities. This is realized by establishing a list of social and environmental performance considerations, in addition to operational and financial performance and future prospects, for prospective investee companies. Before making an investment, the Company will conduct an analysis and feasibility study by considering several sustainability performances, such as human rights management, occupational health and safety, good corporate governance, responsible product and service development, environmental compliance, biodiversity, as well as other indicators.

Aspek Keberlanjutan Ekonomi

Economy Sustainability Aspect



Kinerja Perusahaan dan Kelangsungan Bisnis

Saat ini, Perseroan telah menginvestasikan dana pada 4 (empat) perusahaan, yakni PT Merdeka Copper Tbk, PT Merdeka Battery Materials Tbk, PT Mega Manunggal Property Tbk, dan Giyanti Time Limited. Pada tahun 2023, nilai wajar investasi tersebut mencapai Rp8.715,11 miliar, meningkat 53,82% dibandingkan nilai pada tahun sebelumnya yang mencapai Rp5.665,69 miliar. **[POJK51-F.2]**

Selain itu, masih terdapat beberapa calon perusahaan *investee* yang sedang diidentifikasi target saham dan/atau efek bersifat ekuitas lainnya. Perseroan juga tengah mempertimbangkan untuk berinvestasi pada instrumen-instrumen keuangan atau perusahaan-perusahaan yang sejalan dengan penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan. **[POJK51-F.3]**

Company's Performance and Business Going Concern

Currently, the Company has invested in 4 (four) companies, i.e. PT Merdeka Copper Tbk, PT Merdeka Battery Materials Tbk, PT Mega Manunggal Property Tbk, and Giyanti Time Limited. The fair value of this investment was recorded at Rp8,715.11 billion in 2023, an increase by 53.82% compared to Rp5,665.69 billion in the previous year. **[POJK51-F.2]**

Beside, there are still several potential investee companies that are being identified as targets for acquisition of shares and/or other equity securities. The Company is also considering investing in financial instruments or companies that are in line with the implementation of sustainability principles. **[POJK51-F.3]**

Aspek Keberlanjutan Sosial

Social Sustainability Aspect

Pengelolaan Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja

Upaya Perseroan dalam mengelola aspek ketenagakerjaan, kesehatan, dan keselamatan kerja secara adil dan bertanggung jawab terlihat dari hal-hal berikut.

Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja [POJK51-F.18]

Perseroan menjunjung penerapan kesetaraan gender dalam pengelolaan tenaga kerja melalui:

1. Memperlakukan karyawan secara adil, tanpa memandang gender, ras, suku, agama, etnis, maupun kepentingan politik, terutama dalam rekrutmen dan pengembangan karier di Perseroan; serta
2. Memberikan kesempatan yang sama kepada karyawan perempuan untuk terlibat dalam posisi dan jabatan tertentu.

Perlakuan tanpa diskriminasi gender ini juga berlaku bagi penetapan manfaat dan fasilitas yang diberikan kepada karyawan, termasuk pada pengembangan kompetensi dan remunerasi. Perseroan juga memberikan kesempatan cuti melahirkan selama 90 (sembilan puluh) hari serta memberikan izin laktasi bagi ibu menyusui pada saat jam kerja.

Pengaturan Anti-Kerja Paksa dan Anti-Tenaga Kerja Anak [POJK51-F.19]

Perseroan telah menetapkan peraturan terkait waktu kerja yang layak bagi karyawan, di mana waktu bekerja maksimal diatur berdasarkan peraturan perundang-undangan terkait ketenagakerjaan, dan tidak memberikan beban pekerjaan di luar waktu yang ditentukan. Selain itu, Perseroan pun memastikan bahwa batas minimum untuk bekerja di level jabatan mana pun, yakni 18 tahun, sebagai bentuk ketaatan pada hukum yang berlaku di Indonesia, khususnya di bidang ketenagakerjaan.

Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan [POJK51-F.22]

Perseroan memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh karyawan untuk ikut dalam program pendidikan dan pelatihan guna meningkatkan kompetensi dan kapabilitas karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Program tersebut dilakukan secara berkala, disesuaikan dengan kebutuhan karyawan dan bidang pekerjaannya. Pelaksanaan program dapat dilakukan oleh pihak internal maupun eksternal yang bekerja sama. Secara umum, program pelatihan dan pengembangan karyawan terbagi menjadi pelatihan kompetensi umum dan *soft*

Employment, Occupational Health, and Safety Management

The Company's efforts to manage employment, health, and safety aspects fairly and responsibly can be found from the following things.

Gender Equality and Employment Opportunity [POJK51-F.18]

The Company upholds the implementation of gender equality principle in the employment management by:

1. Treating employees fairly, regardless of gender, race, ethnicity, religion, ethnicity or political interests, especially in recruitment and career development; and
2. Providing equal opportunities for female employees to be involved in certain positions.

This non-gender discriminatory treatment also applies to the determination of benefits and facilities provided to employees, including competency development program and remuneration. The Company also provides maternity leave for 90 (ninety) days and give lactation permits for breastfeeding mothers during working hours.

Anti-Forced Labor and Anti-Child Labor Regulations [POJK51-F.19]

The Company established regulations regarding appropriate working time for employees, where the maximum working time is regulated based on applicable laws and regulations related to employment, and does not give work load beyond the specified work hours. Beside, the Company also ensures that the minimum age limit for working at any level of position, i.e. 18 years, is a form of compliance with applicable laws in Indonesia, especially in the employment field.

Employee Training and Capacity Development [POJK51-F.22]

The Company provides equal opportunities for all employees to participate in education and training programs to improve employee competence and capability in carrying out their duties and responsibilities. This program is carried out periodically, tailored to employee's needs and their field of work. Program implementation can be carried out by internal and external parties. In general, employee training and development programs are divided into general competency and soft skills training as well as functional/technical

skill serta pembelajaran fungsional/teknis, yang dilakukan secara mandiri melalui media buku dan informasi digital. Sepanjang tahun 2023, total jam pelatihan yang diikuti karyawan tercatat sebesar 30 jam, dengan rata-rata sekitar 3 jam/orang.

Informasi terkait program pelatihan dan pengembangan karyawan yang dilakukan di sepanjang tahun 2023 diungkapkan sebagai berikut:

Uraian Descriptions	Satuan Unit	2023	2022	2021
Total Peserta / Total Participants	Orang / People	10	8	114
Jam Pelatihan / Training Hours	Jam / Hours	30	16	228
Jam Pelatihan per Karyawan / Training Hours per Employee	Jam/Orang / Hours/People	3	2	2

Catatan / Notes:

Informasi tahun 2021 mencakup kinerja Perseroan dan PT Mutiara Agam. Sedangkan, informasi tahun 2022 dan 2023 hanya mencakup kinerja Perseroan. / Information for 2021 includes the Company and PT Mutiara Agam performance. Meanwhile, information for 2022 and 2023 only covers the Company's performance.

Upah Minimum Regional [POJK51-F.20]

Penetapan remunerasi karyawan telah disesuaikan dengan ketentuan pada upah minimum regional ("UMR") yang berlaku di wilayah operasional Perseroan. Pada praktiknya, Perseroan menetapkan gaji pokok yang berlaku terhadap seluruh karyawan dengan besaran yang lebih tinggi dari UMR yang ditetapkan pemerintah.

Selain upah, Perseroan pun memberikan remunerasi dan fasilitas lain sebagai bentuk apresiasi dan pemenuhan hak karyawan. Informasi tersebut diungkapkan dalam Laporan Tahunan Perseroan.

Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman [POJK51-F.21]

Perseroan meyakini bahwa lingkungan kerja yang sehat, aman, dan kondusif akan berkontribusi pada performa dan kinerja karyawan. Karyawan yang merasa nyaman dan aman dalam menjalankan tugas, tanpa khawatir terjadi sesuatu yang tidak diinginkan selama bekerja, akan lebih produktif. Komitmen pengelolaan lingkungan kerja ini diwujudkan melalui pelaksanaan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja ("K3") dengan target kenyamanan kerja dan *zero accident*.

Bentuk penerapan sistem manajemen K3 ini antara lain diwujudkan dengan:

1. Mengikutsertakan karyawan dalam program BPJS Kesehatan;
2. Menyediakan obat-obatan dan kotak pertolongan pertama pada kecelakaan di kantor pusat;
3. Menyediakan alat pelindung kerja, seperti pencegahan kebakaran alat pendeteksi asap dan alat pemadam api ringan;
4. Menjamin lokasi kerja dan fasilitas yang diberikan dalam keadaan bersih, aman, dan nyaman, seperti toilet, *pantry*, dan tempat ibadah bagi karyawan; serta

learning, which is carried out independently through books and digital information. Total employees training hours during 2023 was recorded at 30 hour, with an average of 3 hours/person.

Information on employee training and development programs conducted during 2023 is presented as follows:

Regional Minimum Wage [POJK51-F.20]

Determination of employee remuneration has been conformed to the provisions of the regional minimum wage ("UMR") applicable in the Company's operational areas. In practice, the Company sets a basic salary that applies to all employees at a higher amount than the minimum wage set by the government.

Beside, the Company also provides remuneration and other facilities as a form of appreciation and fulfillment of employee's rights. This information is disclosed in the Annual Report.

Decent and Safe Work Environment [POJK51-F.21]

The Company believes that a healthy, safe, and conducive work environment will contribute to employee performance. Employees who feel comfortable and safe in carrying out their duties, without worrying about something undesirable happening while working, will be more productive. This commitment to managing the work environment is realized through the implementation of an occupational health and safety ("OHS") management system with targets of providing work comfort and zero accidents.

The implementation of this OHS management system, among other things, includes:

1. Registering employees with the BPJS Health program;
2. Providing medicines and first aid kits at the Head Office;
3. Providing work protective equipment, such as fire prevention, smoke detectors and light fire extinguishers;
4. Ensuring that work location and work facilities are clean, safe, and comfortable, such as toilets, pantries and places of worship for employees; and

- Memperhatikan luas ruangan, kapasitas pekerja, struktur tata letak, pencahayaan, kebisingan, serta sirkulasi udara.

Saluran Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan

Perseroan telah menunjuk Departemen *Human Resources Development* ("HRD") sebagai pihak yang menerima keluhan maupun masalah terkait ketenagakerjaan, kesehatan dan keselamatan kerja. Laporan yang diterima akan ditindaklanjuti secara cepat dan tepat, serta mengutamakan profesionalisme. Namun, atas baiknya pengelolaan yang telah dilakukan sepanjang tahun 2023, Perseroan tidak menerima laporan terkait masalah tersebut.

Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan

Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar [POJK51-F.23]

Perseroan memiliki kegiatan usaha di bidang investasi, sehingga tidak bersinggungan langsung dengan masyarakat. Namun demikian, Perseroan terus berupaya untuk menciptakan program-program keberlanjutan, baik di bidang sosial budaya maupun keagamaan. Program tersebut dijadikan sebagai upaya perusahaan dalam memenuhi kebutuhan masyarakat, serta meningkatkan dan memulihkan kesejahteraan masyarakat.

- Paying attention to the room area, worker capacity, layout structure, lighting, noise and air circulation.

Employment Issue Complaint Channel

The Company appoints the Human Resources Development ("HRD") Department as the party that receives complaints and issues related to employment, occupational health and safety. Reports received will be followed up quickly and appropriately, while prioritizing professionalism. However, thanks to the good management during 2023, the Company did not receive any reports regarding this problem.

Social and Community Development

Impact of Operations on Surrounding Communities [POJK51-F.23]

The Company engages in business activities in the investment sector, so it does not have direct contact with the community. However, the Company continues to strive to create sustainability programs, both in the socio-cultural and religious fields. This program is used as a Company's effort to meet community needs, as well as improve and restore community welfare.

Uraian Descriptions	Satuan Unit	2023	2022	2021
Jenis Kegiatan / Type of Activities	Program / Programs	2	3	7
Penerima Manfaat / Beneficiaries	Badan/Institusi / Organization/Institution	5	3	53

Catatan / Notes :

Informasi tahun 2021 mencakup kinerja Perseroan dan PT Mutiara Agam. Sedangkan, informasi tahun 2022 dan 2023 hanya mencakup kinerja Perseroan. / Information for 2021 includes the Company and PT Mutiara Agam performance. Meanwhile, information for 2022 and 2023 only covers the Company's performance.

Komitmen terhadap Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan [POJK51-F.25]

Pengembangan sosial dan kemasyarakatan dilakukan melalui kegiatan pemberian bantuan dan santunan kepada masyarakat. Program yang dilaksanakan di sepanjang tahun 2023 diuraikan sebagai berikut:

Commitment to Social and Community Development [POJK51-F.25]

Social and community development is carried out through activities that provide assistance and donation to the community. The programs implemented during 2023 are presented as follows:

Pemberian Santunan Providing Donation

Sebagai bagian dari Perayaan Hari Raya Idul Fitri dan Perayaan Natal di tahun 2023, Perseroan membagikan santunan kepada 5 (lima) Panti Asuhan, Panti Sosial dan/atau Yayasan yang berada di Jakarta. Adapun bantuan yang diberikan berupa dana santunan, sembako, obat-obatan, dan perlengkapan rumah tangga lainnya.

As part of the Eid Celebration and Christmas Celebration in 2023, the Company gave donation to 5 (five) Orphanages, Social Institutions and/or Foundations in Jakarta. The assistance provided is in the form of donation funds, basic necessities, medicines, and other household equipment.

Saluran Pengaduan Masalah Kemasyarakatan [POJK51-F.24]

Masyarakat dapat menyampaikan keluhan terkait penyelenggaraan usaha maupun pelaksanaan program pengembangan sosial dan kemasyarakatan yang berdampak negatif kepada HRD. Pada tahun 2023, Perseroan tidak pernah menerima pengaduan terkait hal-hal tersebut.

Biaya Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan

Rincian biaya yang dikeluarkan Perseroan untuk kegiatan pengembangan sosial dan kemasyarakatan diungkapkan pada sebagai berikut:

Uraian Descriptions	Satuan Unit	2023	2022	2021 ⁽¹⁾
Pendidikan / Education	Rp	-	-	660.363.713
Infrastruktur, Fasilitas Umum, dan Kesehatan / Infrastructure, Public Facilities, and Health Facilities	Rp	-	-	252.841.854
Sosial Budaya dan Keagamaan / Socio-Cultural and Religion	Rp	202.000.000	260.000.000	447.051.000
Total	Rp	202.000.000	260.000.000	1.360.256.567

Catatan / Notes :

(1) Mencakup kinerja Perseroan dan PT Mutiara Agam. / Includes the Company and PT Mutiara Agam performance.

Public Complaint Channel [POJK51-F.24]

The public can submit their complaints on business operations and the implementation of social and community development programs that have a negative impact to the HRD. In 2023, the Company did not receive any complaints regarding these matters.

Social and Community Development Costs

Details of costs incurred by the Company for social and community development activities are presented as follows:

Tanggung Jawab Produk dan Jasa [POJK51-F.17]

Perseroan saat ini menjalankan kegiatan usaha di bidang investasi sehingga perusahaan tidak memiliki pelanggan ataupun produk dan jasa yang dijual. Karenanya, terdapat beberapa informasi terkait pelanggan maupun produk dan jasa yang tidak disampaikan di dalam Laporan Keberlanjutan ini, seperti:

1. Inovasi dan pengembangan produk dan jasa;
2. Evaluasi keamanan bagi pelanggan;
3. Dampak yang ditimbulkan dari produk dan jasa;
4. Produk yang ditarik kembali; serta
5. Survei kepuasan pelanggan.

Meskipun demikian, sebagai komitmen dari investasi yang bertanggung jawab, Perseroan mendorong *investee companies*, yang secara langsung bersentuhan dengan pelanggan serta memiliki produk dan/atau jasa yang ditawarkan, agar senantiasa mengelola kelima poin penting tersebut. *Investee companies* perlu melaksanakan inisiatif-inisiatif kepedulian terhadap pelanggan, melakukan pengembangan produk dan jasa yang bertanggung jawab, serta mematuhi aturan-aturan yang berlaku untuk menjaga keberlanjutan usahanya.

Products and Services Responsibility [POJK51-F.17]

The Company currently engages in business activities in the investment sector so it does not have any customers or products and services to sell. Therefore, there are some information related to customers as well as products and services that is not presented in this Sustainability Report, such as:

1. Products and services innovation and development;
2. Evaluation of security for customers;
3. The impact of products and services;
4. Recalled products; and
5. Customer satisfaction survey.

However, as a commitment to responsible investment, the Company encourages *investee companies*, which are in direct contact with customers and have products and/or services to offer, to always manage these five important points. *Investee companies* need to implement customer care initiatives, develop responsible products and services, and comply with applicable laws and regulations to maintain the sustainability of their business.

Evaluasi Keberhasilan Program Tanggung Jawab Sosial

Perseroan melaksanakan program pengembangan sosial dan kemasyarakatan bersama Entitas Anak ataupun bekerja sama dengan perusahaan *investee*. Program tersebut senantiasa dievaluasi selama periode berjalan. Adapun indikator yang dijadikan bahan pertimbangan dalam evaluasi mencakup eratnya harmonisasi antara karyawan, masyarakat, serta perusahaan *investee*, termasuk pencapaian target yang optimal.

Berdasarkan hasil evaluasi, Perseroan menyatakan bahwa program sosial dan kemasyarakatan yang dilakukan di sepanjang tahun 2023 telah memberikan manfaat bagi masyarakat, terutama di sekitar wilayah operasional. Masyarakat pun telah terbantu dalam hal peningkatan kualitas hidup, mulai dari ekonomi, pendidikan, kesehatan, infrastruktur, hingga sosial dan budaya.

Evaluation of the Success of Social Responsibility Program

The Company carries out social and community development programs with Subsidiaries or in collaboration with *investee* companies. These programs are continuously evaluated during the current period. The indicators taken into consideration in the evaluation process include close harmonization between employees, the community and *investee* companies, including achieving optimal targets.

Based on the evaluation results, the Company stated that the social and community programs carried out during 2023 have provided benefits to the community, especially those around operational areas. The community has also been helped in improving the quality of life, from the economy, education, health, infrastructure to social and cultural aspects.

Aspek Keberlanjutan Lingkungan Hidup Environmental Sustainability Aspect

Mendorong Kesadaran Lingkungan

Perseroan terus mendorong karyawan untuk meningkatkan kepedulian terhadap lingkungan, meskipun aktivitas operasional perusahaan tidak berdampak langsung dan signifikan terhadap kelestarian lingkungan. Hal ini didasari pertimbangan bahwa dalam pelaksanaan usaha, Perseroan menggunakan energi dan sumber daya yang perlu dikelola dengan baik sehingga setiap insan Perseroan perlu menerapkan budaya ramah lingkungan.

Encouraging Environmental Awareness

The Company continues to encourage employees to increase awareness of the environment, even though the Company's operational activities do not have a direct and significant impact on environmental sustainability. This is based on the consideration that in carrying out business, the Company uses energy and resources that need to be well managed so that every Company personnel needs to implement an environmentally friendly culture.

Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan [POJK51-F.5]

Material ramah lingkungan yang digunakan Perseroan yakni pada penggunaan kertas jenis *hout vrij schrift* ("HVS") untuk mencetak dokumen-dokumen penting. Perseroan senantiasa memilih produk HVS yang mencantumkan logo *Programme for the Endorsement of Forest Certification* (PEFC) dalam kemasannya sebagai tanda bahwa kertas tersebut berbahan material ramah lingkungan karena terbuat dari serat kayu yang berasal dari hutan yang dikelola secara lestari. Upaya lain yang dilakukan adalah mengurangi sampah plastik dan mengimbau seluruh karyawan untuk menggunakan tempat minum yang bersifat *reusable*.

Use of Environmentally Friendly Materials [POJK51-F.5]

The environmentally friendly material used by the Company is Hout Vrij Schrift ("HVS") type paper to print important documents. The Company always chooses HVS products that state the Program for the Endorsement of Forest Certification (PEFC) logo on their packaging as a sign that the paper is made from environmentally friendly materials because it is made from wood fiber that comes from sustainably managed forests. Other efforts made are reducing plastic and encouraging all employees to use reusable drinking containers.

Efisiensi Energi dan Air, serta Pengelolaan Limbah

Aktivitas bisnis Perseroan menggunakan energi dan air, serta menghasilkan timbulan sampah. Karenanya, Perseroan terus berupaya untuk meningkatkan kesadaran karyawan terhadap konservasi energi dan air, pengurangan konsumsi kertas, serta meminimalisir sampah plastik. Hal ini dilakukan dengan mengedukasi karyawan terkait cara-cara menghemat energi dan air dengan melakukan beberapa upaya, seperti mematikan lampu dan peralatan kantor saat tidak digunakan, menggunakan *flush* sesuai peruntukannya, serta menutup keran air dengan benar dan segera setelah selesai digunakan. Untuk mengurangi penggunaan kertas, Perseroan berupaya memaksimalkan penggunaan digitalisasi pada sistem operasional melalui penggunaan formulir dan tanda tangan elektronik. Selain itu, karyawan terus dihimbau untuk menggunakan wadah air minum yang dapat digunakan kembali dan melarang penggunaan botol plastik sekali pakai saat rapat kerja. **[POJK51-F.7, F.14]**

Informasi penggunaan energi di lingkungan kantor Perseroan diungkapkan sebagai berikut: **[POJK51-F.6]**

Uraian	Satuan Unit	2023	2022	2021	Descriptions
Listrik	GJ	85,64	146, 24	8.750 ⁽¹⁾	Electricity

⁽¹⁾ Termasuk kinerja PT Mutiara Agam / Including PT Mutiara Agam performance.

Perseroan belum melakukan pengukuran penggunaan air mengingat perhitungannya tidak dapat dipisahkan dari biaya sewa gedung yang ditagihkan oleh pengelola kantor pusat Perseroan. **[POJK51-F.8]**

Sedangkan, pengukuran terkait jumlah kertas yang digunakan serta biaya yang digunakan untuk penggunaan kertas diungkapkan sebagai berikut: **[POJK51-F.13]**

Uraian	Satuan Unit	2023	2022	2021	Descriptions
Penggunaan Kertas	Rim / Ream	120	120	132	Use of Paper
Biaya Penggunaan	jutaan Rupiah / million Rupiah	6.0	6.0	6.5	Utilization Cost

Pada tahun 2023, Perseroan telah menggunakan kertas sebanyak 120 rim, jumlahnya sama dengan tahun sebelumnya. Maka dari itu, sebagai upaya dalam mengurangi limbah yang dihasilkan, 50% dari total penggunaan kertas digunakan kembali dengan memanfaatkan sisi lembar kertas yang kosong.

Energy and Water Efficiency, and Waste Management

The Company's business activities use energy and water, and generate waste. Therefore, the Company continues to strive to increase employee awareness of energy and water conservation, reduce paper consumption, and minimize plastic waste. This is done by educating employees regarding ways to save energy and water by making several efforts, such as turning off lights and office equipment when not in use, using a flush according to its intended purpose, and closing the water tap properly and immediately after use. To reduce paper use, the Company seeks to maximize the use of digitalization in operational systems through the use of forms and electronic signatures. In addition, employees continue to be encouraged to use reusable drinking water containers and prohibit the use of single-use plastic bottles during work meetings. **[POJK51-F.7, F.14]**

Information on energy consumption in the Company's office environment is presented as follows: **[POJK51-F.6]**

The Company has not yet measured water usage considering that the calculation cannot be separated from the building rental fees charged by the management of the Company's head office. **[POJK51-F.8]**

Meanwhile, measurements related to the amount of paper used and the costs for paper are presented as follows: **[POJK51-F.13]**

The Company used 120 reams of paper during 2023, the same amount as the previous year. Therefore, as an effort to reduce the waste generated, 50.00% of paper is reused by utilizing the empty side of the paper sheet.

Keanekaragaman Hayati

Wilayah operasional Perseroan tidak berdekatan atau bersinggungan dengan area yang harus dilindungi maupun kawasan yang memiliki keanekaragaman hayati tinggi. Oleh karena itu, operasional Perseroan tidak menimbulkan dampak negatif terhadap keanekaragaman hayati. Hingga saat ini, Perseroan pun tidak memiliki program yang terkait dengan konservasi keanekaragaman hayati. **[POJK51-F.9, F.10]**

Pengendalian Emisi

Kegiatan usaha Perseroan juga tidak menghasilkan emisi yang signifikan terhadap lingkungan. Meskipun demikian, konservasi energi listrik terus dilakukan dalam rangka mengurangi emisi secara tidak langsung (emisi cakupan 2). Upaya ini dilakukan dengan mengoptimalkan penggunaan alat elektronik yang membutuhkan pasokan listrik atau segera mematikannya apabila tidak digunakan. **[POJK51-F.11, F.12]**

Saluran Pengaduan Masalah Lingkungan Hidup **[POJK51-F.16]**

Pengaduan masalah terkait lingkungan dapat disampaikan kepada Manajemen Representatif yang akan ditunjuk oleh Perseroan untuk mengelola pengaduan tersebut. Pengaduan yang diterima akan direspons secara cepat dan ditindaklanjuti dengan tepat, sesuai dengan jenis pengaduan yang dilaporkan. Adapun selama tahun 2023, Perseroan tidak menerima laporan perihal tersebut.

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup **[POJK51-F.4]**

Pada tahun 2023, Perseroan tidak mengeluarkan biaya khusus untuk pengelolaan lingkungan hidup.

Biodiversity

The Company's operational areas are not adjacent to or close with areas that must be protected or areas that have high biodiversity. Therefore, the Company's operations do not have a negative impact on biodiversity. Until now, the Company does not have any programs related to biodiversity conservation. **[POJK51-F.9, F.10]**

Emission Control

The Company's business activities also do not produce significant emissions to the environment. However, electrical energy conservation continues to be carried out to reduce indirect emissions (scope 2 emissions). This effort is made by optimizing the use of electronic devices that require an electricity supply or immediately turning them off when not in use. **[POJK51-F.11, F.12]**

The Environmental Issues Complaint Channel **[POJK51-F.16]**

Complaints regarding environmental issues can be submitted to the Representative Management who will be appointed by the Company to manage the complaint. Complaints received will be responded to quickly and followed up appropriately, according to the type of complaint reported. During 2023, the Company did not receive any reports regarding this matter.

Environmental Management Cost **[POJK51-F.4]**

In 2023, the Company did not incur special costs for environmental management.

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan

Sustainability Report Responsibility

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2023 PT Provident Investasi Bersama Tbk

Board of Commissioners and Directors' Statement of Responsibility for the 2023 Sustainability Report of PT Provident Investasi Bersama Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Provident Investasi Bersama Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, hereby declare that all information in the Sustainability Report of PT Provident Investasi Bersama Tbk 2023 have been comprehensively presented, and that we take full responsibility for the validity of the contents of this Sustainability Report.

This statement is duly made in all integrity.

DIREKSI, Board of Directors,



Tri Boewono

Presiden Direktur
President Director



Budianto Purwahjo

Direktur
Director



Ellen Kartika

Direktur
Director

DEWAN KOMISARIS, Board of Commissioners,



Hardi Wijaya Liong

Presiden Komisaris
President Commissioner



Johnson Chan

Komisaris Independen
Independent Commissioner



Drs. Kumari, Ak.

Komisaris Independen
Independent Commissioner

TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA [POJK51-G.3]

Responses to Feedback of Previous Year's Report

Laporan Keberlanjutan Perseroan yang diterbitkan untuk periode tahun buku 2022 tidak mendapatkan masukan ataupun tanggapan melalui lembar umpan balik. Meskipun demikian, penyempurnaan informasi pada laporan periode selanjutnya tetap dilakukan dengan mempertimbangkan perkembangan peraturan yang relevan dengan bidang usaha yang dijalankan serta tren kebutuhan informasi pemangku kepentingan.

The Sustainability Report published for the 2022 financial year period did not receive any input or responses via provided feedback form. However, improvements to the information in the next period's report will continue to be carried out by taking into account developments in regulations relevant to the business sector as well as trends in the stakeholder's information needs.

LEMBAR UMPAN BALIK [POJK51-G.2]

Feedback Form

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Provident Investasi Bersama Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.

After reading this Sustainability Report of PT Provident Investasi Bersama Tbk, we would like to ask all stakeholders to kindly provide feedback by sending email or sending this form by fax/mail.

Pertanyaan Questions	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. This report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.		
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.		
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. Data and information presented are useful for making decision.		
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is interesting and easy to read.		

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very unimportant).

- ☐ Kinerja Ekonomi
Economic Performance
- ☐ Anti Korupsi
Anti-Corruption
- ☐ Pengembangan Sosial Kemasyarakatan
Community Social Development
- ☐ Keterlibatan, Keberagaman, dan Inklusi Karyawan
Employee Engagement, Diversity, and Inclusion

- ☐ Pengembangan Kompetensi
Competency Development
- ☐ Investasi Keberlanjutan
Sustainability Investment
- ☐ Penggunaan Energi
Energy Consumption

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini.
Please provide your comments/suggestions/ideas for this report.

Profil Anda / Your Profile

Nama / Name
Pekerjaan / Occupation
Institusi/Perusahaan / Institution/Company
Kontak (telepon, email) / Contact (phone, email)

Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

- ☐ Pemerintah / Governance
- ☐ Pelanggan / Customer
- ☐ Karyawan / Employee
- ☐ Mitra Kerja / Business Partners
- ☐ Media / Media
- ☐ Masyarakat / Community
- ☐ LSM / NGO
- ☐ Lain-Lain, / Others,

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:

Please send your suggestion and response to information presented in this report to:

Lim Na Lie

**Sekretaris Perseroan
Corporate Secretary**

Gedung The Convergence Indonesia Lantai 21

Kawasan Rasuna Epicentrum
Jl. H. R. Rasuna Said, Kelurahan Karet Kuningan,
Kecamatan Setiabudi
Jakarta 12940

T : (+6221) 2157 2008
F : (+6221) 2157 2009
E : investor.relation@provident-investasi.com
W : www.provident-investasi.com

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

INDEKS PENGUNGKAPAN KRITERIA POJK NO. 51/POJK.03/2017 [POJK51-G.4]

POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Description on Sustainability Strategy	3
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Highlights on the Performance of Sustainability		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economy Performance Highlights	4
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environment Performance Highlights	4
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	5
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	18
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	16
C.3	Skala Perusahaan Company Scale	20
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	22
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	5
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant Organizational Change	17
Penjelasan Direksi Explanation from Board of Director		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from the Board of Directors	6
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible Party for the Implementation of Sustainable Finance	24
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development related to Sustainable Finance	25
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance	25
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with the Stakeholders	12
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	29
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Sustainability Culture	30

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Kinerja Ekonomi Economy Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss	31
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Similar Financial Instruments or Projects with Sustainable Finance	31
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	38
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	36
Aspek Energi Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	37
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	37
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	37
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas that Are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	38
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	38
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions by Type	38
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements Made	38
Aspek Limbah Dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	37
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanisms	37
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spill Occurring (if any)	Tidak Relevan Irrelevant

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Aspects of Complaints Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	38
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan Atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen LJK, Issuer, or Public Company Commitment to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers	35
Aspek Ketenagakerjaan Manpower Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Opportunity to Work	32
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	32
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	33
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	33
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Building	32
Aspek Masyarakat Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on the Surrounding Communities	34
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	35
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Social and Environmental Responsibility (TJSL) Activities	34
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Product/Service Innovation and Development	Tidak Relevan Irrelevant
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	Tidak Relevan Irrelevant
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	Tidak Relevan Irrelevant
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	Tidak Relevan Irrelevant
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	Tidak Relevan Irrelevant
Lain-Lain Etc		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Independent Party Written Verification (if any)	11
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	41
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Responses to Feedback of Previous Year's Report	40
G.4	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures in Accordance with POJK 51/2017	43



Gedung The Convergence Indonesia Lantai 21
Kawasan Rasuna Epicentrum
Jl. H. R. Rasuna Said, Kelurahan Karet Kuningan,
Kecamatan Setiabudi
Jakarta 12940

P : (+6221) 2157 2008
F : (+6221) 2157 2009
E : investor.relation@provident-investasi.com

www.provident-investasi.com

2023

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report